

**Załącznik
do Uchwały Nr 2/28/08/2023
Senatu Akademii Ekonomiczno-
Humanistycznej w Warszawie
z dnia 28 sierpnia 2023 roku.**



AKADEMIA
EKONOMICZNO-HUMANISTYCZNA
W WARSZAWIE
FILIA W SOCHACZEWIE

PROGRAM STUDIÓW

FINANSE I RACHUNKowość

STUDIA I STOPNIA
PROFIL PRAKTYCZNY

Rok akademicki rozpoczęcia cyklu kształcenia: 2024/2025

Ogólne informacje i wskaźniki dotyczące programu studiów

| | |
|--|---|
| Tytuł zawodowy nadawany absolwentom | Licencjat |
| Forma studiów | Studia niestacjonarne |
| Liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie | 6 |
| Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie | 180 |
| Łączna liczba godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów | Studia niestacjonarne: 1796 godz. |
| Procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin, do których przyporządkowany jest kierunek w liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów na danym poziomie – w przypadku kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny | Ekonomia i finanse: 90% Nauki o zarządzaniu i jakości: 10% |
| Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia | Studia niestacjonarne: 71 pkt. ECTS (39,5%) |
| Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne | 98 pkt. ECTS (54%) |
| Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne | 5 pkt. ECTS *w tym za zajęcia/grupy zajęć: Wprowadzenie do filozofii |
| Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom lub grupom zajęć do wyboru | 64 pkt. ECTS (36%) |
| Wymiar praktyk zawodowych oraz liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach tych praktyk | 6 miesięcy 720 godz. 28 pkt. ECTS |

**Zajęcia przewidziane programem studiów
w podziale na moduły kształcenia wraz z liczbą godzin i punktów ECTS**

| | Nazwa zajęć | ECTS | Liczba godzin zajęć (studia niestacjonarne) |
|----------------------------------|---|-----------|--|
| 1. Kształcenie ogólne | | | |
| 1. | BHP | 0 | 8 |
| 2. | Umiejętności akademickie | 1 | 8 |
| 3. | Wstęp do nauki o państwie i prawie | 5 | 24 |
| 4. | Wprowadzenie do psychologii | 5 | 24 |
| 5. | Podstawy komunikacji społecznej | 4 | 16 |
| 6. | Wprowadzenie do filozofii | 5 | 20 |
| 7. | Język obcy (DW) | 9 | 64 |
| Razem | | 29 | 164 |
| 2. Kształcenie kierunkowe | | | |
| 8. | Teoria organizacji i zarządzania | 5 | 24 |
| 9. | Podstawy ekonomii | 5 | 24 |
| 10. | Finanse z arkuszem kalkulacyjnym | 2 | 16 |
| 11. | Zarządzanie projektami | 3 | 16 |
| 12. | Podstawy rachunkowości | 6 | 40 |
| 13. | Statystyka opisowa | 6 | 40 |
| 14. | Podstawy finansów prywatnych i publicznych | 4 | 24 |
| 15. | Podstawy prawa gospodarczego | 3 | 16 |
| 16. | Zarządzanie organizacjami | 4 | 24 |
| 17. | Rachunkowość finansowa | 5 | 40 |
| 18. | Finanse przedsiębiorstwa | 6 | 40 |
| 19. | Rynki finansowe | 3 | 24 |
| 20. | Mikroekonomia | 4 | 40 |
| 21. | Matematyka finansowa | 3 | 24 |
| 22. | Analiza finansowa przedsiębiorstwa | 5 | 40 |
| 23. | Bankowość | 3 | 40 |
| 24. | Makroekonomia | 3 | 24 |
| 25. | Ubezpieczenia | 3 | 24 |
| 26. | Ekonometria | 3 | 40 |
| 27. | Finanse międzynarodowe | 2 | 16 |
| 28. | Zarządzanie ryzykiem | 2 | 16 |
| 29. | Narzędzia informatyczne w finansach i rachunkowości | 3 | 16 |
| 30. | Wycena i zarządzanie wartością | 6 | 40 |

| | | | |
|---------------------------------------|--|------------|-------------|
| 31. | Metodyka przygotowania projektu | 3 | 24 |
| 32. | Projekt społeczny | 4 | 24 |
| 33. | Praktyki zawodowe (DW) | 28 | 720 |
| Razem | | 124 | 1416 |
| 3. Kształcenie specjalnościowe | | | |
| 34. | Rachunkowość i controlling / Bankowość i ubezpieczenia (DW)* | 27 | 216 |
| Razem | | 27 | 216 |
| Ogółem w całym toku studiów | | 180 | 1796 |

DW – zajęcia do wyboru

*** Kształcenie specjalnościowe (do wyboru)**

| L.p. | Nazwa zajęć | ECTS | Liczba godzin zajęć (studia niestacjonarne) |
|--------------------------------------|-------------------------------------|-----------|---|
| 1. Rachunkowość i controlling | | | |
| 1. | Sprawozdawczość finansowa | 4 | 40 |
| 2. | Planowanie finansowe i biznesplan | 4 | 40 |
| 3. | Controlling operacyjny | 3 | 24 |
| 4. | Standardy rachunkowości | 3 | 24 |
| 5. | Rachunkowość instytucji finansowych | 5 | 40 |
| 6. | Kontrola skarbową | 4 | 24 |
| 7. | Podstawy rachunkowości podatkowej | 4 | 24 |
| Razem | | 27 | 216 |
| 2. Bankowość i ubezpieczenia | | | |
| 1. | Bankowość detaliczna | 4 | 40 |
| 2. | Bankowość korporacyjna | 4 | 40 |
| 3. | Ubezpieczenia społeczne | 3 | 24 |
| 4. | Rachunek aktuarialny | 3 | 24 |
| 5. | Systemy finansowe i walutowe | 5 | 40 |
| 6. | Ubezpieczenia gospodarcze | 4 | 24 |
| 7. | Marketing instytucji finansowych | 4 | 24 |
| Razem | | 27 | 216 |

Zajęcia lub grupy zajęć kształtujących umiejętności praktyczne

| Nazwa zajęć lub grupy zajęć | Forma/formy zajęć | Łączna liczba godzin zajęć (studia niestacjonarne) | Liczba punktów ECTS |
|--|----------------------------|--|---------------------|
| Język obcy (DW) | Lektoraty | 64 | 9 |
| Finanse z arkuszem kalkulacyjnym | Laboratorium | 16 | 2 |
| Zarządzanie projektami | Konwersatorium | 16 | 3 |
| Podstawy rachunkowości | Ćwiczenia | 24 | 3 |
| Statystyka opisowa | Ćwiczenia | 24 | 3 |
| Rachunkowość finansowa | Ćwiczenia | 24 | 2,5 |
| Finanse przedsiębiorstwa | Ćwiczenia | 24 | 3 |
| Mikroekonomia | Ćwiczenia | 24 | 2,5 |
| Matematyka finansowa | Ćwiczenia | 24 | 3 |
| Analiza finansowa przedsiębiorstwa | Laboratorium | 24 | 2,5 |
| Bankowość | Ćwiczenia | 24 | 1,5 |
| Ekonometria | Laboratorium | 24 | 1,5 |
| Narzędzia informatyczne w finansach i rachunkowości | Laboratorium | 16 | 3 |
| Wycena i zarządzanie wartością | Ćwiczenia | 24 | 3 |
| Metodyka przygotowania projektu | Konwersatorium | 24 | 3 |
| Projekt społeczny | Konwersatorium | 24 | 4 |
| Moduł kształcenia specjalnościowego: Rachunkowość i controlling / Bankowość i ubezpieczenia (DW) | Ćwiczenia Konwersatoria | 168 | 20,5 |
| Praktyka zawodowa (DW) | Praktyki zawodowe | 720 | 28 |
| Razem | | 1288 | 98 |

Zajęcia lub grupy zajęć do wyboru

| Nazwa zajęć lub grupy zajęć | Forma/formy zajęć | Łączna liczba godzin zajęć (studia niestacjonarne) | Liczba punktów ECTS |
|--|---|--|---------------------|
| Język obcy | Lektoraty | 64 | 9 |
| Praktyka zawodowa | Praktyki zawodowe | 720 | 28 |
| Modułu kształcenia specjalnościowego: Rachunkowość i controlling / Bankowość i ubezpieczenia | Wykłady, Ćwiczenia. Konwersatoria | 216 | 27 |
| Razem | | 1000 | 64 |

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się uwzględniają uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomów 6-7 określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (*Dz. U. z 2016 r., poz. 64 i 1010*) oraz charakterystyki drugiego stopnia określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Absolwent **studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym** na kierunku **Finanse i Rachunkowość** uzyskuje kwalifikację pełną na poziomie 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

| Kategoria charakterystyki efektów uczenia się | Symbol kierunkowych efektów uczenia się | Po ukończeniu studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku Finanse i Rachunkowość absolwent: | Odniesienie do | |
|---|---|---|---|--------------------------------------|
| | | | uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia PRK | charakterystyki drugiego stopnia PRK |
| W ZAKRESIE WIEDZY | | | | |
| WIEDZA - zakres i głębia | FiR_S_WG01 | Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym charakter, miejsce i rolę różnych dyscyplin nauk społecznych, w tym ekonomii i finansów, istniejące zależności między nimi oraz stosowane w nich teorie i metody, a także praktyczne możliwości ich wykorzystania. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG02 | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat kulturowych, społecznych i psychologicznych aspektów funkcjonowania człowieka i społeczeństwa oraz zna możliwości praktycznego zastosowania tej wiedzy w działalności zawodowej. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG03 | Posiada zaawansowaną wiedzę o strukturach i podmiotach działających w gospodarce oraz o relacjach zachodzących między nimi w skali krajowej i międzynarodowej. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG04 | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat funkcjonowania systemu finansowego, w tym rynków finansowych, zna i rozumie powiązania między sferą realną i systemem finansowym gospodarki oraz zna zastosowanie tej wiedzy w praktyce. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG05 | Zna zaawansowane metody, narzędzia i instrumenty, w tym techniki pozyskiwania i przetwarzania danych, pozwalające opisywać podmioty gospodarcze oraz zachodzące w nich zjawiska i procesy finansowe, zna praktyczne zastosowanie tej wiedzy w działalności zawodowej. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG06 | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat wykorzystywanych w dyscyplinie metod ilościowych oraz narzędzi informatycznych, wykorzystywanych w działalności zawodowej do przeprowadzania kompleksowych analiz ekonomiczno-finansowych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG07 | Ma zaawansowaną wiedzę na temat zarządzania finansami oraz zna i rozumie rodzaje oraz zakres problemowy decyzji finansowych podejmowanych w przedsiębiorstwach i innych jednostkach organizacyjnych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG08 | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat zasad sporządzania raportów oraz sprawozdań finansowych, w tym krajowych i międzynarodowych standardów rachunkowości oraz sprawozdawczości finansowej, rozumie praktyczne zastosowanie tej wiedzy w działalności zawodowej. | P6U_W | P6S_WG |

| | | | | |
|--------------------------------|------------|--|-------|--------|
| | FiR_S_WG09 | Zna w zaawansowanym zakresie zasady ewidencji księgowej, metody pomiaru kosztów i wyników finansowych oraz ich wykorzystanie w podejmowaniu decyzji w różnych jednostkach gospodarczych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG10 | Zna w zaawansowanym stopniu zasady i metody analizy sytuacji finansowej przedsiębiorstw oraz innych organizacji, w tym instytucji finansowych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG11 | Zna w zaawansowanym stopniu strukturę i zasady funkcjonowania sektora finansowego, w tym: bankowego, zakładów ubezpieczeń, instytucji pośrednictwa finansowego oraz zasady i uwarunkowania współpracy jednostek gospodarczych z instytucjami sektora finansowymi, a także rozumie praktyczne zastosowanie tej wiedzy w działalności zawodowej. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG12 | Posiada zaawansowaną wiedzę na temat celów, struktury i sposobów funkcjonowania sektora finansów publicznych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG13 | Zna w zaawansowanym stopniu instrumenty finansowe oraz możliwości wykorzystania w praktyce metod wyceny instrumentów finansowych, innych aktywów, a także całych jednostek gospodarczych. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG14 | Ma zaawansowaną wiedzę na temat metod analizy i sterowania w praktyce różnymi rodzajami ryzyka. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG15 | Ma wiedzę z zakresu prawa gospodarczego, administracyjnego, cywilnego, handlowego, finansowego i innych dyscyplin prawa niezbędnych w działalności zawodowej w ekonomii, finansach i rachunkowości. | P6U_W | P6S_WG |
| | FiR_S_WG16 | Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu wybranej specjalności studiów obejmującą szczegółową wiedzę i praktyczne jej zastosowania w rozszerzonych obszarach wiedzy z finansów i rachunkowości. | P6U_W | P6S_WG |
| WIEDZA - kontekst | | | | |
| | FiR_S_WK01 | Zna współczesne praktyczne uwarunkowania technologiczne, ekonomiczno-organizacyjne, prawne, psychologiczne i etyczne działalności zawodowej związanej z finansami i rachunkowością. | P6U_W | P6S_WK |
| | FiR_S_WK02 | Zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, w szczególności związane z nierównościami społecznymi oraz rozumie funkcje i zadania ekonomii, finansów i rachunkowości w ich opisywaniu, wyjaśnianiu i rozwiązywaniu. | P6U_W | P6S_WK |
| | FiR_S_WK03 | Zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, struktur organizacyjnych oraz rozumie ekonomiczne, finansowe, prawne i społeczne uwarunkowania tych procesów, a także realizowane w nich funkcje kierownicze. | P6U_W | P6S_WK |
| | FiR_S_WK04 | Zna zasady ochrony własności intelektualnej, w tym prawa autorskiego i własności przemysłowej; rozumie ich znaczenie w ramach wykonywanej działalności zawodowej. | P6U_W | P6S_WK |
| W ZAKRESIE UMIEJĘTNOŚCI | | | | |
| UMIEJĘTNOŚCI – wykorzystanie | | | | |
| | FiR_S_UW01 | Potrafi wykorzystywać w praktyce wiedzę z pokrewnych dyscyplin w ramach dziedziny nauk społecznych w celu analizy i interpretacji wybranych zjawisk oraz oszacować ich wpływ na procesy ekonomiczne i finansowe. | P6U_U | P6S_UW |

| | | | | |
|-------------------------------|--|---|--|--------|
| | FiR_S_UW02 | Potrafi wykorzystywać w praktyce wiedzę teoretyczną z ekonomii i finansów do wyjaśniania zjawisk i procesów zachodzących w otoczeniu społeczno-gospodarczym. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW03 | Potrafi stosować w praktyce metody, techniki i narzędzia zarządzania różnorodnymi procesami w organizacjach oraz ryzykiem ich działalności w otoczeniu rynkowym. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW04 | Potrafi prowadzić ewidencje działalności gospodarczej, potrafi samodzielnie pozyskiwać dane, wykorzystując nowoczesne narzędzia informatyczne, w celu opisu procesów i zdarzeń ekonomiczno-finansowych zachodzących w różnorodnych organizacjach. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW05 | Potrafi wykorzystywać w finansach i rachunkowości nowoczesne narzędzia matematyczne, statystyczne i przetwarzania danych ilościowych. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW06 | Potrafi analizować i prognozować procesy oraz zjawiska ekonomiczno-społeczne, z wykorzystaniem podstawowych i zaawansowanych metod oraz narzędzi analitycznych i diagnostycznych właściwych dla finansów i rachunkowości. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW07 | Potrafi dokonać właściwego doboru źródeł wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości oraz twórczej interpretacji pochodzących z nich informacji w celu formułowania oraz rozwiązywania podstawowych oraz złożonych lub nietypowych problemów ekonomiczno-finansowych. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW08 | Potrafi doradzić wybór właściwej oferty banków i towarzystw ubezpieczeniowych, na podstawie przeprowadzanej analizy porównawczej kosztów finansowania i innych parametrów ekonomiczno-finansowych. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW09 | Potrafi zaplanować i zrealizować działanie o charakterze projektowym z zakresu finansów i rachunkowości lub projektu o charakterze interdyscyplinarnym. | P6U_U | P6S_UW |
| | FiR_S_UW10 | Potrafi umiejętnie wykorzystać nabyte umiejętności z zakresu finansów i rachunkowości w wybranym specjalistycznym obszarze działalności zawodowej. | P6U_U | P6S_UW |
| | UMIEJĘTNOŚCI – komunikowanie się | FiR_S_UK01 | Potrafi wykorzystać kompleksową wiedzę z zakresu finansów i rachunkowości do skutecznego komunikowania się z otoczeniem z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii, w tym w języku obcym, oraz potrafi brać aktywny udział w debatach i dyskusjach przedstawiając i oceniając zróżnicowane opinie i stanowiska, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii. | P6U_U |
| FiR_S_UK02 | | Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, w tym w zakresie specjalistycznej terminologii z zakresu ekonomii i finansów. | P6U_U | P6S_UK |
| UMIEJĘTNOŚCI – organizacja | FiR_S_UO01 | Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, w szczególności w zespołach zadaniowych i projektowych z zakresu finansów i rachunkowości oraz w zespołach interdyscyplinarnych z dziedziny nauk społecznych oraz jest przygotowany do podejmowania roli wiodącej i kierowania takimi zespołami. | P6U_U | P6S_UO |
| UMIEJĘTNOŚCI – uczenie | FiR_S_UU01 | Potrafi samodzielnie korzystać z różnych źródeł informacji, w tym krajowych i zagranicznych cyfrowych baz danych ekonomiczno-finansowych, w celu poszerzania i uaktualniania własnej wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości. | P6U_U | P6S_UU |

| | | | | |
|--|------------|---|-------|--------|
| | FiR_S_UU02 | Potrafi samodzielnie planować i realizować własny rozwój osobisty i zawodowy poprzez ciągłe uczenie się i pogłębianie przez całe życie posiadanej wiedzy oraz kompetencji zawodowych oraz potrafi ukierunkować innych w tym zakresie. | P6U_U | P6S_UU |
| W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH | | | | |
| KOMPETENCJE – oceny – krytyczne podejście | FiR_S_KK01 | Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy, odbieranych treści i wiarygodności informacji otrzymywanych z różnych źródeł z zakresu finansów i rachunkowości. | P6U_K | P6S_KK |
| | FiR_S_KK02 | Jest gotowy do uznania znaczenia wiedzy naukowej z zakresu finansów i rachunkowości w rozwiązywaniu problemów o charakterze teoretycznym i praktycznym, pojawiających się w trakcie działalności zawodowej. | P6U_K | P6S_KK |
| | FiR_S_KK03 | Potrafi odpowiedzialnie ocenić granice swoich kompetencji zawodowych i rozumie potrzebę zasięgnięcia opinii innych ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów z zakresu finansów i rachunkowości. | P6U_K | P6S_KK |
| KOMPETENCJE - odpowiedzialność | FiR_S_KO01 | Ujawnia wysoką odpowiedzialność za wypełnianie zobowiązań społecznych wynikających z działalności zawodowej, w tym jest gotowy do uczestnictwa w przygotowywaniu różnorodnych projektów gospodarczych z uwzględnieniem wszelkich aspektów z zakresu finansów i rachunkowości. | P6U_K | P6S_KO |
| | FiR_S_KO02 | Jest gotowy inicjować różnorodne działania o charakterze gospodarczym zorientowane na interes publiczny, promować w swojej działalności zawodowej rozwiązania prospołeczne z uwzględnieniem kwestii finansowych. | P6U_K | P6S_KO |
| | FiR_S_KO03 | Jest gotowy myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, przewidując konsekwencje podejmowanych przedsięwzięć społeczno-gospodarczych. | P6U_K | P6S_KO |
| KOMPETENCJE – rola zawodowa | FiR_S_KR01 | Zdaje sobie sprawę z powagi konsekwencji społecznych wynikających z własnych działań zawodowych z zakresu finansów i rachunkowości. | P6U_K | P6S_KR |
| | FiR_S_KR02 | Jest gotów przestrzegać zasady etyki zawodowej i wymagać tego od innych osób. | P6U_K | P6S_KR |
| | FiR_S_KR03 | Jest gotów dbać o dorobek teoretyczny i praktyczny z zakresu ekonomii i finansów oraz pokrewnych dyscyplin naukowych, a także tradycje i etos wykonywanego zawodu z obszaru finansów i rachunkowości. | P6U_K | P6S_KR |

Objaśnienia oznaczeń:

| | |
|---------------------|--|
| FIR | - kierunek studiów: Finanse i Rachunkowość |
| S | - Filia w Sochaczewie |
| WG | - kategoria efektów uczenia się: „wiedza” – „zakres i głębia” |
| WK | - kategoria efektów uczenia się: „wiedza” – „kontekst” |
| UW | - kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „wykorzystanie wiedzy” |
| UK | - kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „komunikowanie się” |
| UO | - kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „organizacja pracy” |
| UU | - kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „uczenie się” |
| KK | - kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „krytyczne podejście” |
| KO | - kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „odpowiedzialność” |
| KR | - kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „rola zawodowa” |
| 01 i kolejne | - numery efektów uczenia się w poszczególnych kategoriach |

Zajęcia lub grupy zajęć, niezależnie od formy ich prowadzenia, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów oraz liczby punktów ECTS

| 1. KSZTAŁCENIE OGÓLNE | | |
|--|---|----------------|
| Kierunkowe efekty uczenia się | BHP | ECTS: 0 |
| FiR_S_WG02 FiR_S_WK01 FiR_S_UO01 FiR_S_KO02 | Definicja i istota bezpieczeństwa i higieny pracy. Podstawowe akty prawne z zakresu BHP (Kodeks Pracy, Rozporządzenie w sprawie BHP na uczelniach, Ustawa o Ochronie Przeciwpożarowej, Rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów BHP, Rozporządzenie w sprawie szkolenia z zakresu BHP, Rozporządzenie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie). Instytucje pełniące nadzór nad przestrzeganiem przepisów BHP. Obowiązki i uprawnienia rektora w zakresie przestrzegania zasad BHP na uczelni. Ogólne zasady BHP obowiązujące na terenie uczelni. Ogólne zasady dotyczące budynków, pomieszczeń, maszyn i urządzeń oraz wymagania, jakie powinny spełniać. Zasady wyposażenia budynków/pomieszczeń w sprzęt gaśniczy, apteczki. Zasady poruszania się w ciągach komunikacyjnych. Definicja czynników szkodliwych oraz działania optymalizujące działania czynników. Zagrożenia wypadkowe, rodzaje wypadków. Przyczyny wypadków. Podstawowe zasady ochrony przeciwpożarowej. Akty prawne w zakresie PPOŻ. Zapobieganie zagrożeniom pożarowym. Zasady postępowania w przypadku wystąpienia zagrożenia pożaru. Zasady posługiwania się sprzętem gaśniczym. Rodzaje gaśnic. Procedury ewakuacyjne. Stosowane znaki ewakuacji. Znaki bezpieczeństwa stosowane w ochronie przeciwpożarowej. Postępowanie w razie wypadku. Przepisy regulujące obowiązek udzielenia pierwszej pomocy poszkodowanemu. Podstawowe zabiegi resuscytacyjne. Pozycja boczna ustalona. Opatrywanie zranień, złamań, zwichnięć, oparzeń. Postępowanie w przypadku porażenia prądem elektrycznym. Postępowanie w przypadku zatruc. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Umiejętności akademickie | ECTS: 1 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WK04 FiR_S_UW01 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK02 | System edukacji w Polsce, funkcjonowanie uczelni wyższych w Polsce. Charakterystyka uczelni, struktura i pracownicy. Omówienie statutu uczelni oraz regulaminu studiów. Sposoby pozyskiwania informacji oraz komunikowania się na uczelni (w tym sporządzanie podstawowych pism, e-maili), zachowanie się na uczelni. Przygotowanie referatu, prezentacji, projektu, kazusu, eseju, pracy projektowej lub dyplomowej, w tym wyjaśnienie różnicy pomiędzy cytowaniem a bezprawnym wykorzystaniem cudzego tekstu. Dbałość o prawa autorskie i prawa pokrewne. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Wstęp do nauki o państwie i prawie | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WG15 FiR_S_UW01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK03 | Pojęcie i rozumienie państwa, prawa i polityki. Przedmiot nauki o państwie i prawie. Władza i rządzenie. Legitymacja władzy a legalność działania. Zasięg, zakres i siła władzy. Polityka i administracja. Polityka, gospodarka, stosunki społeczne. Polityka a prawo. Doktryny polityczno-prawne. Pojęcie państwa. Geneza państwa. Typologiczna charakterystyka państwa. Pojęcie narodu i społeczeństwa. Państwo jako organizacja polityczna, hierarchiczna, suwerenna. Aparat państwowy. Forma państwa. Forma rządów. Struktura prawna państwa. System wyborczy. Funkcje państwa. Partie polityczne. Grupy interesu. Pojęcie i funkcje prawa. System prawa. Tworzenie, obowiązywanie prawa. Przestrzeganie i stosowanie prawa. Kultura prawna. Podstawy polskiego systemu prawnego oraz systemu prawnego Unii Europejskiej. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Wprowadzenie do psychologii | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WK01 FiR_S_UW01 FiR_S_UO01 FiR_S_KR02 | Wprowadzenie do nauki psychologii (główne szkoły i kierunki oraz ich porównanie). Psychologia jako dyscyplina naukowa - jej przedmiot, metody i cele. Etapy rozwoju psychicznego człowieka. Procesy spostrzegania. Procesy uwagi. Proces uczenia się i zapamiętywania. Myślenie i inteligencja. Emocje i motywacja. Język i komunikowanie się. Różnice indywidualne, temperament i osobowość. Jednostka wobec społeczności. Zaburzenia zachowania. Psychologia jako dziedzina praktyki - praktyczne zastosowania psychologii w różnych obszarach życia. Procesy poznawcze: wrażenia, percepcja, uwaga. Procesy poznawcze: pamięć, myślenie, uczenie. Emocje: typologie, funkcje, znaczenie dla życia człowieka. Motywacja: rodzaje, funkcje, znaczenie dla życia człowieka. Osobowość - teoria Wielkiej Piątki, pomiar osobowości oraz znaczenie w wyjaśnianiu zachowań człowieka. Mechanizmy wpływu społecznego: przykłady eksperymentów społecznych i możliwych zastosowań wyników tych eksperymentów. Społeczne mechanizmy | |

| | | |
|--|--|----------------|
| | agresji, stereotypizacji, wykluczenia społecznego i sposoby przeciwdziałania im. Etyczne aspekty psychologii. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy komunikacji społecznej | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WK01 FiR_S_UW01 FiR_S_UK01 FiR_S_UO01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK03 | Komunikacja społeczna – definicje, modele i tradycje badawcze. Komunikacja interpersonalna – teorie poświęcone przekazom interpersonalnym, budowaniu i podtrzymywaniu relacji oraz wywieraniu wpływu. Komunikacja publiczna i grupowa – teorie poświęcone komunikacji grupowej, publicznej i w organizacjach. Komunikacja masowa – teorie poświęcone kulturze i mediom oraz efektom medialnym. Komunikacja interkulturowa – teorie poświęcone kontaktom interkulturowym i procesom adaptacji. Integracja teorii komunikacji. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Wprowadzenie do filozofii | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WK01 FiR_S_UW01 FiR_S_KK01 | Filozofia jako refleksja i wiedza o świecie. Struktura filozofii. Metoda filozofii. Cele filozofii. Gatunki wiedzy ludzkiej. Filozofia a nauka. Spory o naturę rzeczywistości (pytanie o arche, spór o substancje: monizm, dualizm, pluralizm, spór o istnienie świata: realizm - idealizm). Wielkie systemy ontologiczno-metafizyczne (Platona, Arystotelesa, św. Augustyna, św. Tomasa, Kartezjusza, Kanta, Hegla). Spór o źródła poznania: racjonalizm genetyczny (natywizm), empiryzm genetyczny, racjonalizm-irracjonalizm. Spór o metodę poznania (aprioryzm, aposterioryzm). Spór o przedmiot (granice) poznania (realizm, sceptycyzm, agnostycyzm). Wybrane koncepcje prawdy: klasyczna (arystotelesowska) koncepcja prawdy, nieklasyczne teorie prawdy. Problem absolutności i względności prawdy. Antropologia filozoficzna: problem psychofizyczny, dualizm antropologiczny (Platon, Kartezjusz), hylemorfizm Arystotelesa, chrześcijańskie koncepcje człowieka, egzystencjalistyczna wizja człowieka). Podstawowe nurty współczesnej filozofii (pozytywizm i neopozytywizm, egzystencjalizm, filozofia dialogu, personalizm, pragmatyzm i postmodernizm). Fundamentalne pytania filozofii wartości (spór o istnienie wartości, ład aksjologiczny, poznanie wartości). Kierunki i szkoły w etyce. Etyka opisowa i etyka normatywna. Zagadnienia sensu i celu życia. Filozofia społeczna. Podstawowe wartości społeczne: sprawiedliwość, równość, wolność. Wizje dobrego państwa. Wybrane zagadnienia estetyki (piękno jako idea, subiektywizacja i indywidualizacja piękna w świetle krytyki smaku, doświadczenie estetyczne, piękno natury). Filozofia języka (język jako medium i jako przedmiot poznania, natura znaczenia, użycie języka, rozumienie języka, relacja między językiem a rzeczywistością). Spór o uniwersalia. Tłumaczenie i interpretacja. Poznanie a rozumienie. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Język obcy: Język angielski (DW) | ECTS: 9 |
| FiR_S_WG02 FiR_S_UK02 FiR_S_KO03 | Część I. Przymiotniki opisujące wygląd, osobowość i zachowanie człowieka. Struktura i zastosowanie czasów teraźniejszych: czas teraźniejszy prosty - Present Simple. Środowisko naturalne i ochrona przyrody – leksyka. Struktura i zastosowanie czasów teraźniejszych: czas teraźniejszy ciągły - Present Continuous. Zdrowie i ciało człowieka – leksyka. Kontrastywne zastosowanie czasów teraźniejszych: Present Simple vs Present Continuous. Turystyka, podróże i wakacje – leksyka. Struktura i zastosowanie czasów teraźniejszych: czas Present Perfect Simple and Continuous (skutek vs akcja). Czas wolny człowieka: hobby, sport, rekreacja – leksyka. Kontrastywne, kompleksowe zastosowanie wszystkich czasów teraźniejszych języka angielskiego. Część II. Pobyt w hotelu - problemy i ich rozwiązywanie -leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przeszłych: czas przeszły prosty - Past Simple - czasowniki regularne i nieregularne. Środki płatności – leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przeszłych: czas przeszły ciągły - Past Continuous. Handel, biznes i komunikacja biznesowa – leksyka. Kontrastywne zastosowanie czasów przeszłych: Past Simple vs Past Continuous. Matematyka finansowa – leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przeszłych: czas Past Perfect. Moda i ubrania – leksyka. Kontrastywne, kompleksowe zastosowanie wszystkich czasów przeszłych języka angielskiego. Część III. Handel - leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przyszłych: czas przyszły prosty - Will + infinitive. Ubezpieczenia i biuro ubezpieczeń- leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przyszłych: wyrażenie "going to" - plany i przewidywanie przyszłości. Sport – leksyka. Struktura i zastosowanie czasów przyszłych: zaaranżowana przyszłość - Present Continuous for future. Życie na wsi i w mieście – leksyka. Kontrastywne zastosowanie czasów przyszłych: will = infinitive, going to, Present Continuous for future. Giełda – leksyka. Kontrastywne, kompleksowe zastosowanie wszystkich czasów przyszłych języka angielskiego (z uwzględnieniem Future Continuous, Future Perfect i form opisowych). Część IV. Controlling i audyt – leksyka. Zdania złożone - struktura i zastosowanie - kompleksowe zastosowanie spójników. Prawo i systemy podatkowe – leksyka. Czasowniki frazowe - rozdzielne i nierozdzielne. Finanse przedsiębiorstwa i instytucji – leksyka. Czasowniki modalne - ich funkcje i formy. Analiza i tłumaczenie tekstów specjalistycznych z zakresu finansów i rachunkowości. Mowa zależna w języku angielskim - zasady tworzenia i zastawiania. Prezentacja wybranego | |

| | | |
|--|---|----------------|
| | tematu z zakresu finansów i rachunkowości w języku angielskim - wypowiedź ustna. Kompleksowe zastosowanie rzeczowników, przymiotników, i przysłówków w różnych zdaniach z uwzględnieniem wszystkich czasów języka angielskiego (teraźniejszość, przeszłość, przyszłość). | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Język obcy: Język niemiecki (DW) | ECTS: 9 |
| FiR_S_WG02 FiR_S_UK02 FiR_S_KO03 | <p>Część I. Przymiotniki opisujące wygląd, osobowość i zachowanie człowieka. Rodzajnik określony i nieokreślony odmiana przez przypadki. Środowisko naturalne i ochrona przyrody – leksyka. Zaimek osobowy - odmiana przez przypadki. Zdrowie i ciało człowieka – leksyka. Rzeczownik niemiecki - odmiana przez przypadki - Nominativ, Genitiv, Dativ, Akkusativ. Turystyka, podróże i wakacje – leksyka. Czasowniki modalne, czasowniki haben i sein - odmiana i zastosowanie. Czas wolny człowieka: hobby, sport, rekreacja – leksyka. Przyimki niemieckie z Dativ i Akkusativ.</p> <p>Część II. Pobyt w hotelu - problemy i ich rozwiązywanie – leksyka. Czas przeszły Perfekt z haben i sein - czasowniki słabe i mocne. Srodki płatności – leksyka. Czas przeszły Praeteritum - odmiana czasowników. Handel, biznes i komunikacja biznesowa – leksyka. Czasowniki niemieckie wymagające przypadków Dativ i Akkusativ. Matematyka finansowa – leksyka. Zdania złożone podrzędnie. Moda i ubrania – leksyka. Tryb rozkazujący języka niemieckiego.</p> <p>Część III. Handel - leksyka. Zdanie podrzędne dopełnieniowe i okolicznikowe celu (z dass i damit). Ubezpieczenia i biuro ubezpieczeń- leksyka. Stopniowanie przymiotników niemieckich. Sport – leksyka. Zdanie podrzędne warunkowe i przyczynowe (z wenn i weil). Laboratorium i sprzęt laboratoryjny – leksyka. Czasowniki zwrotne w Dativ i Akkusativ. Gięda – leksyka. Zdanie podrzędne czasowe i ograniczające (z wenn, waehrend, obwohl).</p> <p>Część IV. Controlling i audyt – leksyka. Zaimki i zdania względne. Prawo i systemy podatkowe – leksyka. Tryb przypuszczający czasowników słabych i mocnych Konjunktiv II. Finanse przedsiębiorstwa i instytucji – leksyka. Strona bierna Passiv - wszystkie czasy. Analiza i tłumaczenie tekstów specjalistycznych z zakresu finansów i rachunkowości. Czas przeszły Plusquamperfekt. Prezentacja wybranego tematu z zakresu finansów i rachunkowości w języku niemieckim - wypowiedź ustna. Czas przyszły Futur I i II.</p> | |
| 2. KSZTAŁCENIE KIERUNKOWE | | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Teoria organizacji i zarządzania | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WK03 FiR_S_UW01 FiR_S_UW03 FiR_S_UO01 FiR_S_KK02 FiR_S_KK03 FiR_S_KO02 FiR_S_KR02 | Teoria organizacji i zarządzania jako dyscyplina naukowa. Uwarunkowania powstania nauk o organizacji i zarządzaniu. Organizacja i zarządzanie jako obiekt badań. Ujęcie organizacji - czynnościowe, atrybutowe, rzeczowe, spojrzenie statyczne, dynamiczne, przestrzenne. Organizacje jako system - teoria systemów, podsystemy organizacji. Szkoły i kierunki w naukach organizacji i zarządzania. Modele organizacji. Typologia organizacji i zarządzania. Charakterystyczne cechy i cele organizacji. Rola wiedzy w organizacji. Wiedza jako zasób, tworzenie wiedzy, konkurencja oparta na wiedzy. Rola otoczenia organizacji. Wpływ otoczenia na sposoby zarządzania. Podstawowe funkcje zarządzania. Planowanie, kierowanie (przewodzenie, realizacja, motywowanie), kontrola. Kierowanie organizacją - autorytet, przywództwo, władza, delegowanie, podejmowanie decyzji. Rola zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Wybrane zagadnienia | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy ekonomii | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG02 FiR_S_WG03 FiR_S_UW02 FiR_S_KK01 FiR_S_KK02 FiR_S_KK03 | Wprowadzenie i wyjaśnienie podstawowych pojęć. Kierunki rozwoju ekonomii jako nauki. Proces badawczy w ekonomii. Proces wnioskowania w ekonomii. Metody badawcze w ekonomii. Wyjaśnianie i prognozowanie w ekonomii. Osobliwości ekonomii. Subdyscypliny ekonomiczne. Wewnętrzny podział ekonomii. Ekonomia głównego nurtu. Ekonomia poza głównym nurtem. Teorie ludnościowe. Problem ubóstwa i wykluczenia zawodowego. Problem aktywności zawodowej i bezrobocia. Wzrost i rozwój gospodarczy. Inflacja i deflacja. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Finanse z arkuszem kalkulacyjnym | ECTS: 2 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WK01 FiR_S_UW05 FiR_S_KK01 FiR_S_KK03 FiR_S_KR03 | Zastosowanie arkusza kalkulacyjnego w finansach i rachunkowości – teoria i praktyka. Podstawowe funkcje wykorzystywane w arkuszu kalkulacyjnym. Wyznaczanie progu rentowności (BEP). Przedstawianie w formie graficznej progu rentowności. Analiza wielkości granicznych. Relacja między planowaną i maksymalną sprzedażą. Analiza zasadności zmiany cen. Wieloasortymentowy próg rentowności. Zmiana wartości pieniądza w czasie – funkcje finansowe stosowane w arkuszach kalkulacyjnych (FV PV, RATE, NPER, EFFECT). Procent prosty a procent złożony. Rachunek rent (PMT, PPMT, IPMT). Plany oszczędnościowe. Przykładowe zastosowanie. Projekcje budżetów i sprawozdania finansowego. Wprowadzenie do planowania finansowego. Rodzaje wykorzystywanych budżetów częściowych – budżet inwestycyjny, budżet sprzedaży, budżet kosztów, budżet kapitału obrotowego, budżet źródeł finansowania. Prognozowane sprawozdania finansowe. Planowany rachunek zysków i strat. Planowany rachunek | |

| | | |
|--|---|----------------|
| | przepływów pieniężnych. Planowany bilans. Zależności między częściami sprawozdani finansowego. Weryfikacja poprawności modelu. Ocena opłacalności projektów inwestycyjnych. Kalkulacja wolnych przepływów pieniężnych (NPV). Szacowanie wolnych przepływów pieniężnych i stopy dyskontowej. Oszacowywanie stopy dyskontowej. Przepływy pieniężne. Metody oceny opłacalności projektów inwestycyjnych. Ocena projektu (IRR, MIRR, NPVR). Analiza wrażliwości i analiza scenariuszowa. Wprowadzenie do menadżera scenariusz. Edytowanie scenariusza. Optymalizacja wyników. Zastosowanie funkcji szukania wyników oraz Solver. Warunki ograniczające. Parametry narzędzia Solver. Kredyty bankowe – rata stała, rata zmienna. Wyznaczanie raty kredytu (PMT, PPMT). Tworzenie harmonogramu spłaty kredytu. Obliczanie rzeczywistego kosztu kredytu (IRR). Leasing – operacyjny i finansowy. Model do obliczania kosztu leasingu. Faktoring – pełny i niepełny. Model do obliczania kosztu faktoringu. Porównywanie źródeł finansowania działalności gospodarczej. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Zarządzanie projektami | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG06 FiR_S_WK03 FiR_S_UW03 FiR_S_UW09 FiR_S_UO01 FiR_S_KO03 FiR_S_KR01 FiR_S_KR03 | Podstawowe pojęcia: projekt, portfel projektów, program, zakres projektu, interesariusze projektu, typowe problemy projektów, projekt w różnych typach organizacji. Procesy zarządzania projektem: procesy rozpoczęcia projektu, procesy planowania projektu, procesy realizacji projektu, procesy kontroli projektu, procesy zakończenia projektu. Obszary zarządzania projektami: zarządzanie integralnością projektu, zarządzanie zakresem, zarządzanie czasem, zarządzanie kosztami, zarządzanie jakością, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie komunikacją, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie zaopatrzeniem. Metody, techniki i narzędzia zarządzania projektami: zarządzanie cyklem życia projektu, macierz logiczna (struktura macierzy, logika pionowa oraz logika pozioma macierzy), etap analizy (interesariusze, strategia, cele, problemy) i etap planowania; Medyka PMBOK (grupy procesów oraz obszary wiedzy), Metodyka zarządzania projektami Ten Step, Scrum, Adaptacyjne Zarządzanie Projektami (APD), Metodyka PRINCE2 (komponenty, techniki projektowe), struktura organizacyjna projektu i podziału pracy, metody sieciowe (PDM, PERT), metoda ścieżki krytycznej (CPM), metody estymacji kosztów, analiza jakościowa i ilościowa ryzyka, rejestry ryzyka, metryka ryzyka, rezerwy projektowe, kanały i plan komunikacji, zarządzanie dokumentacją projektu. Krytyczne czynniki sukcesu projektu, przyczyny porażek w realizacji projektów, zapobieganie niepowodzeniom. Budowanie zespołu projektowego: struktury zespołów projektowych, komunikacja w zespole projektowym, koncepcja ról zespołowych, kompetencje menedżera projektu, współpraca w zespole projektowym. Monitoring i ewaluacja projektów: system raportowania, elektroniczne bazy danych. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy rachunkowości | ECTS: 6 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WG09 FiR_S_UW04 FiR_S_UW07 FiR_S_KO03 FiR_S_KR03 | Definicja i rodzaje rachunkowości (rachunkowość finansowa, zarządcza, podatkowa). Przedmiot i podmioty rachunkowości. Rachunkowość jako część systemu informacyjnego jednostki gospodarczej. Zasady rachunkowości i ich przykłady. Memoriałowe i kasowe zapisy rachunkowo-księgowe. Organizacja rachunkowości w przedsiębiorstwie. Sprawozdanie finansowe jako produkt rachunkowości i źródło informacji finansowej. Bilans, jego budowa i wartości poznawcze. Klasyfikacja aktywów i pasywów. Sporządzanie bilansu. Ewidencja bilansowa. Rodzaje i zasady funkcjonowania kont księgowych. Plany kont. Operacje gospodarcze bilansowe i wynikowe. Zasady ewidencji księgowej. Konstrukcja rachunku zysków i strat. Rodzaje rachunku zysków i strat. Sporządzanie rachunku zysków i strat. Wartości poznawcze rachunku zysków i strat. Rachunek z przepływów pieniężnych, jego konstrukcja i wartości poznawcze. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Metody ilościowe – statystyka | ECTS: 6 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WG06 FiR_S_UW04 FiR_S_UW05 FiR_S_KK01 FiR_S_KR01 FiR_S_KR03 | Statystyka i badanie statystyczne. Cechy statystyczne oraz ich prezentacja. Miary tendencji centralnej: mediana, modalna, dominanta, średnie: arytmetyczna, geometryczna, harmoniczna. Miary położenia – kwantyle. Miary rozproszenia. Miary koncentracji i asymetrii. Miary podobieństwa struktur. Współzależność zjawisk i korelacja. Regresja liniowa i trend. Przyrosty i indeksy. Indeksy cenowe, ilościowe, stosunkowe. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy finansów prywatnych i publicznych | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG03 FiR_S_WG04 FiR_S_WG12 FiR_S_WG13 FiR_S_UW02 FiR_S_UW04 | Pojęcie finansów, zakres, systematyka, istota pieniądza - formy, rodzaje, obieg, funkcje finansów. Mechanizm kreacji pieniądza, rodzaje kredytów, różnice między kredytem a pożyczką. System finansowy gospodarki - pojęcie, instrumenty finansowe, segmenty rynku finansowego. instytucje finansowe, zasady funkcjonowania system finansowego. Pojęcia sektora finansów publicznych i jego segmenty, źródła finansowania wydatków publicznych (w tym struktura finansowa sektora), pojęcie, klasyfikacja oraz rodzaje podatków, dotacje i subwencje, finanse jednostek samorządu | |

| | | |
|--|--|----------------|
| FiR_S_UK01 FiR_S_KO03 FiR_S_KR01 FiR_S_KR03 | terytorialnego. Planowanie finansowe w sektorze finansów publicznych, istota budżetu państwa i charakterystyka procedury budżetowej, analiza budżetu państwa danego roku, istota deficytu budżetowego oraz sposoby jego finansowania, problematyka długu publicznego (w tym zarządzanie długiem publicznym), polityka finansowa: pojęcie, rodzaje i narzędzia. Inteligencja finansowa, czynniki odpowiedzialne za tworzenie bogactwa, budżet domowy, zasady wydawania i oszczędzania pieniędzy, dochód aktywny oraz pasywny. Finanse behawioralne a klasyczna teoria finansów (racjonalność ekonomiczna i zasady efektywnego rynku), anomalie - przykłady. Konstrukcja budżetu UE, wpływy, struktura wydatków, strefa euro. Polska a strefa euro. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy prawa gospodarczego | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG15 FiR_S_WK01 FiR_S_WK03 FiR_S_UW01 FiR_S_UU01 FiR_S_KK02 FiR_S_KK03 | Źródła prawa gospodarczego na poziomie międzynarodowym, unijnym, polskim oraz relacja prawa międzynarodowego do prawa unijnego, polskiego. Koncepcja monistyczna i dualistyczna w prawie. Prawo gospodarcze publiczne i prywatne. Zasady uczestnictwa przedsiębiorców w obrocie gospodarczym - przedstawicielstwo, pełnomocnictwo, prokura. Pojęcie zdolności prawnej oraz zdolności do czynności prawnej. Pojęcie firmy i przedsiębiorstwa na gruncie prawnym. Zasady podejmowania, wykonywania i zawieszenia działalności gospodarczej. Reglamentacja działalności gospodarczej: koncesje, licencje, zezwolenia, działalność regulowana. Kontrola działalności gospodarczej. Zasady działalności gospodarczej przedsiębiorców zagranicznych i uznawanie kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich UE oraz działalność rzecznika małych i średnich przedsiębiorców. Prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółki cywilnej. Pojęcie, rodzaje i formy pomocy publicznej oraz zwolnienia bezwzględne i względne. Zasady prowadzenia działalności gospodarczej w formie spółek osobowych (spółki jawnej, partnerskiej, komandytowej, komandytowo-akcyjnej) oraz kapitałowych (spółki z o.o, akcyjnej, prostej spółki akcyjnej). Zakończenie działalności gospodarczej - podstawowe regulacje z prawa upadłościowego i restrukturyzacyjnego. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Zarządzanie organizacjami | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG03 FiR_S_WK03 FiR_S_WK04 FiR_S_UW03 FiR_S_UU02 FiR_S_KK01 FiR_S_KR01 | Wprowadzenie. Rola zarządzania w prowadzeniu działalności gospodarczej. Geneza nauki o zarządzaniu. Ewolucja poglądów-różne style zarządzania. Pojęcia podstawowe: sterowanie, kierowanie, zarządzanie, administrowanie, organizacja. Role i umiejętności kierownicze. Style kierowania. Źródła władzy: autorytet formalny oraz nieformalny, przywództwo. Proces zarządzania-motywowanie i kontrola. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Modele organizacji. Typy struktur organizacyjnych (struktury sztywne i elastyczne; struktury smukłe oraz płaskie; struktury scentralizowane i zdecentralizowane). Optymalne wykorzystanie poszczególnych struktur. Omówienie wad oraz zalet poszczególnych form organizacji. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Proces podejmowania decyzji. Cykl podejmowania decyzji. Czynniki wpływające na racjonalność decyzji. Elementy składowe systemu informacyjnego. Wady i zalety decyzji grupowych oraz indywidualnych. Decyzje w warunkach pewności, niepewności i ryzyka. Planowanie: Rola planowania w zarządzaniu. Rodzaje planów Pojęcie i zasady zarządzania strategicznego. Wizja, misja, cele strategiczne, strategia. Czynniki kształtujące strategię. Rodzaje strategii przedsiębiorstw. Planowanie operacyjne. Organizowanie. Organizowanie. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych. Zmiany organizacyjne: istota i ich przyczyny. Model cyklu życia organizacji. Zarządzanie w kontekście zmian. Opory przeciwko zmianom. Podejście diagnostyczne oraz prognostyczne do projektowania zmian w organizacji. Restrukturyzacja przedsiębiorstwa. Etyczny kontekst zarządzania. Kulturowe uwarunkowania zarządzania. Zarządzanie w warunkach globalizacji. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Rachunkowość finansowa | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG04 FiR_S_WG08 FiR_S_WG09 FiR_S_UW04 FiR_S_UW07 FiR_S_UK01 FiR_S_UU02 FiR_S_KK02 FiR_S_KO02 FiR_S_KR01 FiR_S_KR02 | Istota i zasady rachunkowości. Akty prawne rachunkowości. Zakres rachunkowości. Ewidencja kosztów działalności podstawowej; rozliczenia międzyokresowe kosztów i przychodów. Aktywa pieniężne – analiza, wycena, ewidencja. Klasyfikacja, zasady wyceny i ewidencji rozrachunków wynikających z działalności operacyjnej. Obrót materiałowy - analiza pojęć, wycena przychodów i rozchodów materiałów, ewidencja zmniejszeń i zwiększeń stanu materiałów. Rzeczowe aktywa trwałe – pojęcie, wycena i ewidencja. Istota i elementy wartości niematerialnych i prawnych; zasady wyceny i ewidencji. Długo- i krótkoterminowe niepieniężne aktywa finansowe – pojęcie, klasyfikacja, wycena, ewidencja. Etapy rozliczanie kosztów działalności podstawowej; wycena i ewidencja produktów pracy. Sporządzanie wyniku finansowego w wariantcie porównawczym. Podział wyniku finansowego. Kapitały własne i ich ujęcie w ewidencji. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Finanse przedsiębiorstwa | ECTS: 6 |
| FiR_S_WG07 | Cel i przedmiot finansów przedsiębiorstwa. Kryterium maksymalizacji wartości w podejmowaniu | |

| | |
|--|---|
| FiR_S_WG10 FiR_S_UW02 FiR_S_UW07 FiR_S_UU02 FiR_S_KO02 FiR_S_KR02 FiR_S_KR03 | <p>decyzji finansowych. Istota i typy decyzji w zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa (decyzje operacyjne, inwestycyjne i finansowe; długo i krótkoterminowe). Cykl finansowy przedsiębiorstwa. Zadania zarządzającego finansami. Zasady podejmowania decyzji finansowych. Przedsiębiorstwo w otoczeniu finansowym. Finansowanie przedsiębiorstw. Pojęcie, źródła i rodzaje kapitałów. Główne teorie zarządzania kapitałami i badania ich struktury. Zasady pozyskiwania kapitałów, kryteria wyboru źródeł finansowania. Pozyskiwanie kapitału na rynku finansowym. Kredyty w finansowaniu przedsiębiorstwa. Alternatywne źródła finansowania. Kategoria kosztu kapitału i mechanizm dźwigni finansowej. Metody wyznaczania kosztu kapitału obcego, kosztu kapitału własnego, średniego ważonego kosztu kapitału, krańcowego kosztu kapitału. Zarządzanie strukturą kapitału. Zjawisko dźwigni finansowej w zarządzaniu strukturą kapitału. Analiza ryzyka struktury kapitału wskaźnikiem stopnia dźwigni finansowej. Wykorzystanie kapitałów w działalności inwestycyjnej przedsiębiorstwa. Pojęcie inwestowania, rodzaje inwestycji przedsiębiorstw. Wprowadzenie do metodyki oceny opłacalności przedsięwzięć inwestycyjnych. Zakres i struktura studium finansowego oceny opłacalności inwestycji. Szczegółowa charakterystyka metodyki oceny efektywności inwestycji. Plany (budżety) finansowe na potrzeby oceny opłacalności projektów inwestycyjnych. Struktura wolnych przepływów pieniężnych wykorzystywanych w ocenie inwestycji. Wskaźniki finansowe oceny efektywności inwestycji, ich klasyfikacja, sposoby kalkulacji i interpretacja. Współzależności między wskaźnikami oceny opłacalności inwestycji. Krótkoterminowe decyzje finansowe. Zakres zarządzania krótkookresowego finansami przedsiębiorstwa. Zarządzanie płynnością finansową, aktywami obrotowymi i zobowiązaniami bieżącymi. Istota kapitału obrotowego netto. Cykl operacyjny przedsiębiorstwa i cykl konwersji gotówki. Zarządzanie krótkoterminowe aktywami obrotowymi i zobowiązaniami bieżącymi. Metody zarządzania zapasami. Metody zarządzania należnościami. Zarządzanie gotówką – modele optymalizacji stanu środków pieniężnych. Zarządzanie zobowiązaniami bieżącymi. Analiza kosztu kredytu kupieckiego. Finansowanie działalności bieżącej emisją krótkoterminowych dłużnych papierów wartościowych. Zarządzanie kapitałem obrotowym netto przedsiębiorstwa. Charakterystyka strategii zarządzania kapitałem obrotowym. Wyznaczanie zapotrzebowania na kapitał obrotowy. Źródła finansowania potrzeb przedsiębiorstwa w zakresie kapitału obrotowego netto. Metody zmniejszania i zwiększania zapotrzebowania na kapitał obrotowy netto. Wpływ zapotrzebowania na kapitał obrotowy netto na wartość przedsiębiorstwa.</p> |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Rynki finansowe ECTS: 3 |
| FiR_S_WG04 FiR_S_WG11 FiR_S_UW06 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR03 | <p>Pojęcie i struktura rynku finansowego. Rynek pieniężny (istota, geneza, segmenty, uczestnicy, instrumenty, stopy procentowe, operacje otwartego rynku). Rynek kapitałowy (definicje, segmenty, uczestnicy, instrumenty, stopy procentowe, krzywa dochodowości). Rynek walutowy. Rynek instrumentów pochodnych (walutowe, procentowe, rynku akcji, kredytowe, kontrakty terminowe, opcje, swapy, przykłady zastosowań wybranych instrumentów). Nowe tendencje na rynkach finansowych (finansjalizacja, sekurytyzacja, globalizacja finansowa, crowdfunding). Hipoteza o informacyjnej efektywności rynków finansowych i jej konsekwencje.</p> |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Mikroekonomia ECTS: 4 |
| FiR_S_WG03 FiR_S_WK02 FiR_S_UW02 FiR_S_UK01 FiR_S_UU01 FiR_S_KR03 | <p>Mikroekonomia a makroekonomia i ekonomie stosowane, przedmiot, zakres, ujęcie, podejście, klasyfikacje, uogólnienie, znaczenie teorii dla praktyki gospodarczej. Relacja konsument – producent w ruchu okrężnym w gospodarce - konsument tworzy popyt a producent podaż na rynku dóbr konsumpcyjnych, wydatki konsumenta a przychody producenta i zmienne je określające (wielkość i cena), cena a koszty - perspektywa producenta, cena a użyteczność - perspektywa konsumenta, produkt a dobro - weryfikacja rynkowa, równowaga, podstawowe prawa rynku dóbr konsumpcyjnych, elastyczności popytu i podaży, cenowa wrażliwość podaży. Konsument tworzy podaż a producent popyt na rynku czynników produkcji, podstawy wynagrodzenia czynników produkcji u producenta, koszty produkcji a dochody konsumenta świadczącego usługi czynnika pracy i kapitału, relacje wynagrodzenia czynników do dochodów konsumenta, wynagrodzenia czynników oraz ich podaż i popyt na nie a techniki produkcji i ich zmiany, wynagrodzenia czynników a dochody i wydatki konsumenta oraz przychody producenta, sprzężenia zwrotne, podstawowe prawa rynku czynników produkcji, elastyczności podaży. Teoria wyboru konsumenta, funkcja preferencji i użyteczności, ograniczenie budżetowe, użyteczności krańcowe dóbr i ich ceny, trzy warunki maksymalizacji funkcji celu, rozwiązanie funkcji Lagrange’a, wyrównywanie użyteczności jednostki pieniądza a II prawo Gossena, rozwiązanie Pareto w wyborze konsumenta, warunkowy popyt konsumenta a cena relatywna dobra, reakcja konsumenta na podstawowe prawa rynku konsumpcyjnego. Teoria wyboru producenta, warunki maksymalizacji funkcji celu, produktywności przeciętne i krańcowe czynników a sfery racjonalnego gospodarowania, równość produktywności i wynagrodzeń czynników produkcji, koncepcja ULC, źródła zmian opłacalności produkcji, relacje zmian produktywności czynników (TFP) do zmian relacji cen otrzymywanych do płaconych, zmiany technik wytwarzania u producenta, rozwiązanie funkcji Lagrange’a dla maksymalizacji funkcji zysku producenta, warunkowa funkcja popytu producenta na czynniki</p> |

| | | |
|--|--|----------------|
| | produkcji, reakcje producentów na zmiany i prawa rynku czynników produkcji. Nierówności dopuszczające a transakcje kupna sprzedaży między producentem i konsumentem na rynku (hipoteza Hurwicza), korzyści konsumenta i producenta, oczyszczanie rynków produktów w ujęciu Walrasa, elementy równowagi okólnej, wpływ wydatków, struktury, konsumenta na gospodarke. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Matematyka finansowa | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG13 FiR_S_WG05 FiR_S_WG06 FiR_S_UW04 FiR_S_UW05 FiR_S_KO01 FiR_S_KR01 | Istota, zakres, funkcje i obszary matematyki finansowej. Kryteria wartość, czas, procent jako podstawa matematyki finansowej. Teoria procentu i stopy procentowej. Nominalna, realna, efektywna, rzeczywista stopa procentowa. Okresowa i roczna stopa zwrotu. Średnia (arytmetyczna, geometryczna) stopa procentowa. Stopa dyskontowa a stopa procentowa. Obliczenia efektywnych, realnych, rzeczywistych i średnich stóp procentowych oraz stóp zwrotu z inwestycji finansowych. Stóp zwrotu. Rachunek wartości przyszłej pieniądza. Wartość przyszła pojedynczej kwoty bez uwzględnienia kapitalizacji (procent prosty), z uwzględnieniem kapitalizacji (procent składany). Kapitalizacja roczna, śródroczna, ciągła. Wartość przyszła strumienia stałych płatności otrzymywanych z góry, otrzymywanych z dołu, rosnących płatności. Rachunek wartości obecnej pieniądza. Wartość obecna pojedynczej kwoty. Dyskontowanie roczne, śródroczne, dyskonto handlowe, ciągłe. Wartość obecna strumienia stałych płatności otrzymywanych z góry, otrzymywanych z dołu, rosnących płatności. Wartość obecna renty wieczystej. Rozliczanie kredytów. Rozliczanie i koszt kredytów spłacanych za pomocą stałych rat kapitałowych, spłacanych za pomocą stałych płatności. Spłaty zgodne, spłaty niezgodne. Rozliczanie kredytów z okresami karencji. Roczna rzeczywista stopa oprocentowania kredytów. Konstrukcja harmonogramów spłaty kredytów. Wycena aktywów finansowych. Wycena aktywów pieniężnych, stopa zwrotu do wykupu, bieżąca stopa zwrotu. Wycena aktywów kapitałowych – wycena obligacji, stopa zwrotu z obligacji, wycena akcji. Wycena pochodnych instrumentów finansowych. Zastosowanie metod matematyki finansowej w ubezpieczeniach. Kalkulacje składek w ubezpieczeniach na życie oraz ubezpieczeniach majątkowych. Fundusze emerytalne. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Analiza finansowa przedsiębiorstwa | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG07 FiR_S_WG10 FiR_S_UW06 FiR_S_UW07 FiR_S_UU02 FiR_S_KO03 FiR_S_KR02 | Istota i rodzaje analiz sporządzanych w przedsiębiorstwie. Definicje analiz, kryteria klasyfikacji analiz, zakres przedmiotowy poszczególnych analiz. Bazy porównań wykorzystywane w analizach finansowych. Czynniki zakłócające porównywalność danych. Metody analizy finansowej. Wstępna analiza bilansu. Analiza pozioma - dynamika najważniejszych pozycji aktywów i pasywów. Analiza pionowa - struktura aktywów oraz pasywów, struktura wewnętrzna aktywów trwałych i obrotowych, struktura wewnętrzna kapitałów własnych oraz zadłużenia. Obliczanie kapitału obrotowego netto. Wstępna analiza rachunku zysków i strat. Warianty rachunku zysków i strat. Dynamika poszczególnych pozycji przychodów oraz kosztów. Relacje oparte na różnych kategoriach zysku. Ocena zawartości informacyjnej rachunku przepływów pieniężnych. Różnice między pośrednią i bezpośrednią metodą sporządzania rachunku przepływów pieniężnych. Zawartość informacyjna poszczególnych obszarów rachunku przepływów pieniężnych. Podstawowe relacje oparte na danych rachunku przepływów pieniężnych. Wykorzystanie rachunku przepływów pieniężnych w procesach decyzyjnych. Statyczna oraz dynamiczna ocena płynności finansowej. Zasobowe wskaźniki oceny płynności finansowej. Wskaźniki oparte na gotówce operacyjnej. Płynność a kapitał obrotowy, relacje ekonomiczne oparte na kapitale obrotowym netto. Determinanty płynności finansowej. Wykorzystanie mierników oceny płynności finansowej do podejmowania decyzji dotyczących krótkoterminowej równowagi finansowej. Ocena zadłużenia podmiotów gospodarczych. Wskaźniki oceny poziomu zadłużenia. Wskaźniki oceny zdolności podmiotów gospodarczych do zwrotu długu. Wykorzystanie nadwyżki finansowej i EBITDA do oceny zdolności spółek do obsługi zadłużenia. Analiza rentowności oraz czynników ją kształtujących. Ocena rentowności sprzedaży na poszczególnych poziomach rachunku zysków i strat. Deficytowość sprzedaży oraz jej przyczyny. Rentowność aktywów i czynniki ją kształtujące. Ocena rentowności kapitałów własnych oraz jej determinant. Wykorzystane wskaźników rentowności i determinant je kształtujących do podejmowania decyzji finansowych. Model Du Pont. Ocena aktywności gospodarczej przedsiębiorstw. Wskaźniki oparte na kosztach. Wskaźniki rotacji. Obszary decyzji zarządczych, w których wykorzystywane są wskaźniki aktywności gospodarczej. Ocena efektywności wykorzystania zasobów. Metody ustalania wartości dodanej. Struktura podziału wartości dodanej. Ocena wykorzystania czynnika ludzkiego - wydajność pracy. Metody oceny produktywności majątku. Wykorzystanie relacji ekonomicznych w modelach analizy dyskryminacyjnych. Obszary decyzji, w których wykorzystuje się modele oceny zagrożenia upadłością. Ocena rynkowej wartości akcji i kapitału. Wskaźniki rynkowe oparte na zysku netto. Wskaźniki oceny polityki dywidend. Rynkowa wartość spółek. Wykorzystanie wskaźników rynkowych w procesach decyzyjnych. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Bankowość | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG03 | Bank w systemie finansowym. System bankowy a system finansowy. Konglomeraty finansowe. | |

| | |
|--|---|
| FiR_S_WG11 FiR_S_UW08 FiR_S_UK01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR01 | Bank - pojęcie, rola, rodzaje. Modele sektora bankowego. System bankowy w Polsce. Bank centralny i instrumenty polityki pieniężnej. Funkcje banku centralnego. Cele polityki pieniężnej. Stopy procentowe banku centralnego. Wskaźnik rezerw obowiązkowych. Operacje kredytowo-depozytowe banku centralnego. Operacje otwartego rynku. Nadzór bankowy oraz system gwarantowania depozytów. Geneza nadzoru bankowego. Nadzór zintegrowany nad rynkiem finansowym. Funkcje nadzoru bankowego. Geneza systemów gwarantowania depozytów. Zasady gwarantowania depozytów. Zadania BFG. Operacje bankowe. Klasyfikacja operacji bankowych. Operacje kredytowo-depozytowe. Obrót płatniczy. Operacje bankowości inwestycyjnej. Sekurytyzacja. Operacje instrumentami pochodnymi. Zarządzanie strategiczne bankiem. Definicje strategii. Cele polityki bankowej. Metody analizy strategicznej banku. Wybór strategii banku i kontrola jej realizacji. Marketing bankowy. Specyfika marketingu bankowego. Instrumenty marketingu bankowego. System informacji marketingowej. Segmentacja rynku usług bankowych. Zarządzanie jakością w banku. Ryzyko w działalności bankowej. Pojęcie ryzyka bankowego. Klasyfikacja ryzyka bankowego. Ryzyko płynności. Ryzyko kredytowe. Ryzyko cenowe (stopy procentowej i walutowe). Ryzyko operacyjne. Kryzysy bankowe. Sprawozdania finansowe banku. Ogólne zasady konstrukcji sprawozdań finansowych banku. Bilans. Rachunek zysków i strat. Pozostałe elementy sprawozdania finansowego. Ocena sytuacji ekonomiczno-finansowej banku komercyjnego. Cele oceny i źródła danych. Metody wskaźnikowe. Wskaźniki wypłacalności. Wskaźniki płynności. Wskaźniki rentowności i efektywności. Dekompozycja wskaźników rentowności. Mechanizmy transmisji impulsów polityki pieniężnej banku centralnego. Kanały transmisji impulsów polityki pieniężnej. Decyzje RPP a sytuacja gospodarcza kraju. Komunikaty z posiedzeń RPP. |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Makroekonomia ECTS: 3 |
| FiR_S_WG03 FiR_S_WK02 FiR_S_UW02 FiR_S_UK01 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK03 | Wprowadzenie do makroekonomii. Przedmiot, metody i narzędzia analizy makroekonomicznej. Rachunek dochodu narodowego. Ruch określony w gospodarce. Produkt krajowy brutto oraz kategorie pokrewne. Popytowy model równowagi J.M. Keynesa. Agregatowy popyt i jego składniki. Mechanizm mnożnikowy. Równowaga makroekonomiczna w ujęciu teorii popytowej. Model IS-LM. Zarządzanie popytem. Klasyczny model równowagi makroekonomicznej. Rola czynników podażowych. Konkurencyjny rynek pracy - podaż, popyt, równowaga. Teoria bezrobocia i metody zwalczania bezrobocia. Teoria inflacji oraz polityka antyinflacyjna. Wzrost gospodarczy. Modele wzrostu. Wahania wzrostu. Polityka wspierania wzrostu. Gospodarka otwarta. Kurs walutowy i bilans płatniczy. |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Ubezpieczenia ECTS: 3 |
| FiR_S_WG11 FiR_S_WG14 FiR_S_UW08 FiR_S_UK01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR02 | Ryzyko. Definicje ryzyka (podejścia: potoczne, ilościowe, ekonomiczne). Ryzyko spekulatywne i ryzyko czyste (ubezpieczalne). Schemat zagrożenie - zdarzenie- ryzyko. Zarządzanie ryzykiem (czym ryzykiem, kto zarządza, jak zarządza). Metody zarządzania ryzykiem. Cechy ubezpieczenia jako metody zarządzania ryzykiem. Definicje ubezpieczenia. Schemat ideowy metody ubezpieczenia. Ujęcie horyzontalne rozumowania: ryzyko, składka, zdarzenie losowe, strata, świadczenie. Umowa ubezpieczenia jako umowa dwustronna. Punkt widzenia strony popytowej: ubezpieczający. Punkt widzenia strony podażowej: ubezpieczyciel – zakład ubezpieczeń (umowa ubezpieczenia jako umowa kwalifikowana). Schemat ideowy metody ubezpieczenia: ujęcie wertykalne rozumowania Między ryzykiem a składką po stronie ubezpieczającego: świadomość ubezpieczeniowa; przezorność ubezpieczeniowa; wniosek o ubezpieczenie. Między ryzykiem a składką po stronie zakładu ubezpieczeń: zorganizowanie i obsługa wspólnoty ryzyka; koasekuracja; reasekuracja; rachunek aktuarialny; ogólne warunki ubezpieczenia (umowa ubezpieczenia jako umowa adhezyjna); wniosek ubezpieczeniowy; underwriting. Umowa ubezpieczenia jako umowa wzajemna. Między składką a zdarzeniem losowym: prewencja ubezpieczeniowa; zachowania ostrożnościowe; przestępczość ubezpieczeniowa. Między zdarzeniem losowym a stratą; obowiązek minimalizacji straty; zobowiązanie do pokrycia kosztów minimalizacji straty. Między stratą a świadczeniem; zasady kompensaty straty (zasady indemnizacji i miarkowania). Systematyzacja ubezpieczeń. Ubezpieczenia „społeczne” i „gospodarcze”. Ochrona ubezpieczenia przedsiębiorstwa i ochrona ubezpieczenia gospodarstwa domowego. Ubezpieczenia majątkowe oraz osobowe. Ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne. Ubezpieczenia komercyjne oraz non-profit. Ubezpieczenia prywatne i publiczne. Klasyfikacja ustawowa. Schemat klasyfikacji ubezpieczeń. Produkty ubezpieczeniowe. Ubezpieczenia życiowe (Dział I). Produkty ubezpieczeń życiowych: (grupa 1) ubezpieczenia na życie; (grupa 2) ubezpieczenia posagowe; (grupa 3) ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym; (grupa 4) ubezpieczenia rentowe (annuity); (grupa 5) ubezpieczenia wypadkowe i chorobowe (jako opcje). „Pozostałe” ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe (Dział II). Produkty „pozostałych” ubezpieczeń osobowych: ubezpieczenia wypadkowe i ubezpieczenia chorobowe (jako produkty „samodzielne”). Ubezpieczenia casco (grupy 3, 4, 5, 6). Ubezpieczenia cargo (grupa 7). Ubezpieczenia mienia rzeczowego (grupy 8, 9). Ubezpieczenia oc (grupy 10, 11, 12, 13). Ubezpieczenia finansowe (grupy 14, 15, 16). Ubezpieczenia ochrony prawnej (grupa 17). Ubezpieczenia pobytu poza |

| | | |
|---|--|----------------|
| | <p>miejszem zamieszkania (grupa 18). Przykłady konstrukcji produktów. Instytucjonalizacja rynku ubezpieczeń i instytucjonalizacja działalności ubezpieczeniowej. Instytucjonalizacja rynku ubezpieczeniowego. Podstawy prawne instytucjonalizacji. Punkty widzenia: podażyowy oraz popytowy. Instytucjonalizacja z punktu widzenia zakładu ubezpieczeń. Instytucjonalizacja z punktu widzenia ubezpieczającego. Instytucjonalizacja pośrednictwa ubezpieczeniowego (agent ubezpieczeniowy; broker ubezpieczeniowy). Instytucjonalizacja nadzoru nad działalnością ubezpieczeniową (Komisja Nadzoru Finansowego – zakres ubezpieczeniowy). Instytucjonalizacja gwarancji dla ochrony ubezpieczeniowej (Ubezpieczeniowy Fundusz Gwarancyjny). Zakres gwarancji dla ochrony ubezpieczeniowej. Działalność Ubezpieczeniowego Funduszu Gwarancyjnego). Gromadzenie funduszy gwarancyjnych ex ante i ex post. Rozwiązania gwarancyjne. Instytucjonalizacja reprezentacji interesów (Polska Izba Ubezpieczeń; Rzecznik Finansowy). PIU - samoregulacja: Bezpośrednia likwidacja szkód (BLS). Analiza potrzeb klienta (APK). Ubezpieczenia obowiązkowe. Finanse zakładu ubezpieczeń. Środki własne. Rodzaje kapitałów. Fundusze ubezpieczeniowe. Odwrócony cykl produkcyjny. Składki. Rezerwy techniczno-ubezpieczeniowe. Zadania aktuarusza. Rodzaje przychodów: składka brutto i netto. Rodzaje kosztów: koszty świadczeń i odszkodowań oraz koszty administracyjne i akwizycji. "Godziwy" zysk. Finanse S.A. i TUW. Wynik z działalności techniczno-ubezpieczeniowej. Wynik z działalności inwestycyjnej. Działalność lokacyjna zakładów ubezpieczeń. Wymogi finansowe. Płynność finansowa. Marginesy wypłacalności. Nadzór nad finansami zakładu ubezpieczeń. Rozwój rynku ubezpieczeniowego: czynniki ekonomiczne i społeczne oraz rola państwa. Rodzaje wskaźników. Dane statystyczne. Opisy i wyjaśnienia struktury rynku ubezpieczeniowego. Opisy oraz wyjaśnienia koncentracji rynku ubezpieczeniowego. Analiza potrzeb klienta na tle systemu zabezpieczenia społecznego. System zabezpieczenia społecznego. Katalog ryzyk społecznych. Zastosowanie metody ubezpieczenia w zabezpieczeniu emerytalnym. Nowy system emerytalny jako konstrukcja ubezpieczeniowa. Zastosowanie metody ubezpieczenia w zabezpieczeniu zdrowotnym. Relacje: suplementarne, substytucyjne, komplementarne. Możliwości zorganizowania systemu ubezpieczeniowego w zabezpieczeniu zdrowotnym. Produkty z zakresu ubezpieczeń życiowych jako double ubezpieczenie do zabezpieczenia publicznego. Konstrukcje wybranych produktów ubezpieczeniowych z zakresu ubezpieczeń majątkowych. Analiza potrzeb przedsiębiorstwa jako klienta zakładów ubezpieczeń.</p> | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Ekonometria | ECTS: 3 |
| <p>FiR_S_WG05 FiR_S_WG06 FiR_S_UW04 FiR_S_UW05 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK02</p> | <p>Przedmiot i zakres ekonometrii oraz znaczenie aplikacyjne dla analiz i prognoz ekonomicznych. Podstawowa terminologia i pojęcia występujące w ekonometrii. Program GRETL. Przykłady modeli ekonometrycznych. Jednorównaniowy linowy model ekonometryczny jako odzwierciedlenie relacji między zjawiskami ekonomicznymi. Metoda najmniejszych kwadratów. Specyfikacja modelu ekonometrycznego, przesłanki ekonomiczne wyboru zmiennych, dane statystyczne - szeregi czasowe i dane przekrojowe. Ekonometria szeregów czasowych. Stacjonarność szeregów czasowych. Funkcje trendu, właściwości i zastosowanie w analizach ekonomicznych. Nieliniowe modele ekonometryczne. Modele autoregresyjne. Funkcje produkcji i konsumpcji. Predykcja na podstawie modeli ekonometrycznych, zasady predykcji. Horyzont predykcji i znaczenie prognoz w analizach ekonomicznych. Ekonometryczne modele zmiennej jakościowej. Bilans przepływów międzygałęziowych. Model Leontiewa.</p> | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Finanse międzynarodowe | ECTS: 2 |
| <p>FiR_S_WG03 FiR_S_UW02 FiR_S_UW07 FiR_S_UO01 FiR_S_KO03 FiR_S_KR02 FiR_S_KR03</p> | <p>Pieniądz międzynarodowy i kurs walutowy: pojęcie, cechy, rodzaje, klasyfikacja. Międzynarodowy system walutowy - pojęcie, ewolucja i stan współczesny. Rynek walutowy: definiowanie, uczestnictwo, rodzaje rynków, mechanizm funkcjonowania i zakłócenia. Bilans płatniczy (BP): pojęcie, interpretacja, odniesienie do gospodarki polskiej, równowaga BP i jej zakłócenia oraz polityka dostosowawcza. Rozliczenia w handlu zagranicznym: szczebel makro (ogólnokrajowy) oraz mikro (przedsiębiorstwa i korporacje). Integracja walutowa w Unii Europejskiej: rys historyczny i sytuacja współczesna. Euro jako waluta międzynarodowa; pozycja Polski - główne dylematy wynikające z przyjęcia Euro. Finansowo-walutowe aspekty globalnych kryzysów gospodarczych, z naciskiem na sytuację aktualną i jej główne problemy oraz kierunki wyjścia.</p> | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Zarządzanie ryzykiem | ECTS: 2 |
| <p>FiR_S_WG14 FiR_S_WK03 FiR_S_UW03 FiR_S_UW06 FiR_S_UU02 FiR_S_KO03</p> | <p>Ryzyko – podstawowe pojęcia. Rodzaje ryzyka. Ryzyko finansowe i określenie warunków szczególnych dla każdego rodzaju ryzyka. Statystyczne wyznaczanie wysokości ryzyka. Teoretyczne podstawy pomiaru ryzyka. Miary ryzyka wynikające z rozkładu statystycznego zmiennej ryzyka. Miary zmienności. Kwantyle rozkładu. Wartości dystrybuanty rozkładu. Koncepcja miar wrażliwości. Miary zmienności. Kontrakty terminowe - charakterystyka, zasady obrotu, sposób wyceny i zastosowanie do hedgingu, arbitrażu i spekulacji. Opcje - charakterystyka, zasady obrotu, zastosowanie w arbitrażu, spekulacji oraz zarządzaniu ryzykiem. Opcje - sposoby wyceny, alfabet grecki dla współczynników kształtujących wycenę opcji. Swapy - charakterystyka,</p> | |

| | | |
|--|--|----------------|
| | zasady obrotu i sposoby wyceny. Krótka sprzedaż jako forma inwestowania na rynku. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Narzędzia informatyczne w finansach i rachunkowości | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WG06 FiR_S_WK01 FiR_S_UW03 FiR_S_UW04 FiR_S_UW05 FiR_S_UO01 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KK03 FiR_S_KO02 | Wprowadzenie do narzędzi informatycznych w finansach i rachunkowości. Rola technologii komunikacyjno-informatycznych (ICT) w finansach i rachunkowości. Przegląd programów finansowo-księgowych i ich znaczenie w pracy zawodowej. Rodzaje licencji na oprogramowanie. Podstawy prowadzenia księgi handlowej. Tworzenie wpisów księgowych (przychody, koszty, aktywa, pasywa). Ćwiczenia praktyczne na przykładach w wybranym programie. Fakturowanie, ewidencja VAT i rozliczanie. Wprowadzenie do podatku VAT, fakturowanie i ewidencja faktur. Wypełnianie deklaracji JPK_VAT. Ćwiczenia praktyczne związane z rozliczeniem VAT. Zarządzanie kosztami i sprzedażą. Analiza kosztów i przychodów. Monitorowanie wydajności sprzedaży i marży. Opracowywanie raportów finansowych. Narzędzia do prognozowania sprzedaży. Ćwiczenia praktyczne z wybranym oprogramowaniem. Płatności, rozrachunki i operacje pieniężne. Podstawy ewidencji płatności i operacji pieniężnych. Rozrachunki z kontrahentami i klientami. Monitorowanie przepływu gotówki. Moduł bankowości elektronicznej. Ćwiczenia praktyczne. Kadry i płace. Ewidencja pracowników i danych kadrowych. Obliczanie wynagrodzenia i składek. Generowanie deklaracji podatkowych związanych z pracownikami. Integracja danych kadrowych z rachunkowością. Rozwiązania chmurowe w kadrach. Ćwiczenia praktyczne. Zarządzanie środkami trwałymi. Rejestracja i ewidencja aktywów trwałych. Obliczanie amortyzacji. Przeprowadzanie analizy wartości aktywów. Śledzenie przemieszczeń i likwidacji aktywów. Ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem oprogramowania. Zamknięcie okresu sprawozdawczego i analiza finansowa. Okresy sprawozdawcze i rok obrachunkowy. Proces zamknięcia księgi i przygotowania sprawozdań finansowych. Interpretowanie wskaźników finansowych. Analiza trendów i prognozowanie. Wykorzystywanie dodatkowych narzędzi raportowania i wizualizacji danych. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Metodyka przygotowania projektu | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WK01 FiR_S_WK02 FiR_S_WK04 FiR_S_UW09 FiR_S_UK01 FiR_S_UO01 FiR_S_UU01 FiR_S_UU02 FiR_S_KO02 FiR_S_KR01 FiR_S_KR02 | Projekt - istota, cele, fazy realizacji. Źródła możliwe do wykorzystania przy planowaniu i realizacji projektu. Sposoby dokumentowania wykorzystanych źródeł z poszanowaniem praw własności intelektualnej. Identyfikacja obszarów problemowych z zakresu finansów i rachunkowości mogących stanowić przedmiot projektu społecznego.. Ustalanie tematu i celów projektu, grupy docelowej oraz przewidywanych skutków projektu. Ustalanie działań projektowych, ich harmonogramu, budżetu oraz ewentualnych źródeł finansowania. Szczegółowa koncepcja projektu - zasady opracowania. Źródła wiedzy o różnej wartości i wiarygodności naukowej. Przeszukiwanie baz danych. Zasady ochrony własności intelektualnej, rodzaje systemów cytowań i prawidłowa dokumentacja wykorzystanych źródeł. Identyfikacja ryzyk związanych z realizacją projektu oraz sposobów ich minimalizacji. Szczegółowe zaplanowanie poszczególnych działań projektowych. Sposoby dokumentowania działań projektowych Metody ewaluacji działań projektowych oraz całości projektu. Zasady modyfikacji założeń i działań projektowych w przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających ich realizację. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Projekt społeczny | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WK01 FiR_S_WK02 FiR_S_WK04 FiR_S_UW09 FiR_S_UK01 FiR_S_UO01 FiR_S_UU01 FiR_S_UU02 FiR_S_KO02 FiR_S_KR01 FiR_S_KR02 | Omówienie merytoryczne raportów końcowych indywidualnych projektów studentów. Omówienie merytoryczne prezentacji multimedialnych poszczególnych studentów. Ćwiczenia w ustnym omawianiu swojego projektu z jednoczesnym wykorzystaniem prezentacji multimedialnej - na forum grupy. Omówienie merytoryczne indywidualnych projektów studentów. Raport z realizacji działań projektowych. Raport końcowy z realizacji projektu - zasady, wymagania, sposób przygotowania, zakres treści. Prezentacja przebiegu i wyników projektu - jako przykład wystąpienia publicznego. Zasady wystąpień publicznych. Prezentacja multimedialna - jako narzędzie pomocnicze w wystąpieniu publicznym. Zasady prawidłowego przygotowania prezentacji multimedialnych. Cechy dobrych prezentacji i najczęstsze błędy w prezentacjach multimedialnych. Analiza przykładowych prezentacji. Omówienie merytoryczne indywidualnych projektów studentów. Omówienie merytoryczne raportów końcowych indywidualnych projektów studentów. Omówienie merytoryczne prezentacji multimedialnych poszczególnych studentów. Ćwiczenia w ustnym omawianiu swojego projektu z jednoczesnym wykorzystaniem prezentacji multimedialnej - na forum grupy. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Wycena i zarządzanie wartością | ECTS: 6 |
| FiR_S_WG07 FiR_S_WG10 FiR_S_WG13 FiR_S_UW04 | Wprowadzenie do problematyki wyceny przedsiębiorstw. Pojęcie wartości przedsiębiorstwa w naukach ekonomicznych. Rodzaje wartości przedsiębiorstwa - wartość księgowa, ekonomiczna i rynkowa, wartość brutto (spółki) i netto (kapitału własnego). Standardy wartości. Determinanty wartości ekonomicznej i rynkowej przedsiębiorstwa. Charakterystyka metodyki wyceny | |

| | | |
|--|--|----------------|
| FiR_S_UW06 FiR_S_UO01 FiR_S_KO03 FiR_S_KR02 | <p>przedsiębiorstw. Grupy metod wyceny. Cechy podejścia dochodowego, porównań rynkowych i majątkowego do wyceny przedsiębiorstw. Rodzaj wartości przedsiębiorstwa a metody wyceny. Funkcje wyceny. Zasady stosowane w wycenie wartości przedsiębiorstw. Kryteria wyboru metod wyceny i informacji niezbędnych do ich wykonania. Wycena dochodowa przedsiębiorstwa modelem DCF. Zakres wyceny dochodowej. Założenia niezbędne do opracowania wyceny DCF. Konstrukcja wolnych przepływów pieniężnych. Określenie stopy dyskontowej. Wyznaczanie wartości rezydualnej. Obliczenie wartości przedsiębiorstwa i wartości kapitału własnego. Kategoria długu netto w wycenie wartości kapitału własnego. Wyodrębnienie determinant kształtujących wartość dochodową wybranej spółki. Porównanie wartości dochodowej (ekonomicznej) z wartością rynkową wybranej spółki. Wycena przedsiębiorstwa metodą porównań rynkowych. Konstrukcja metody. Warianty metody rynkowej - ujęcie mnożnikowe i transakcyjne. Dobór bazy porównawczej. Dobór mnożników rynkowych na potrzeby wyceny. Dobór wielkości bazowych z przedsiębiorstwa na potrzeby wyceny porównawczej. Przeprowadzenie wyceny wybranej spółki i porównanie wyników z jej wartością rynkową. Korekty wyników wyceny metodą porównań rynkowych - premie i dyskonta wyniku wyceny. Wycena wybranych aktywów metodą transakcji porównywalnych. Majątkowe metody wyceny. Wartość księgowa, skorygowana wartość aktywów netto, wartość odtworzeniowa, wartość likwidacyjna. Wskaźnik Q-Tobina. Wady i zalety oraz zastosowania wycen majątkowych. Badanie zmian wartości przedsiębiorstwa narzędziami analizy wartości. Wskaźniki finansowe analizy wartości. Ekonomiczna i rynkowa wartość dodana. Sterowanie wartością przedsiębiorstwa poprzez wyniki analizy wartości. Badanie granicznych wielkości determinant wartości przedsiębiorstw. Formułowanie strategii zarządzania wartością przedsiębiorstwa. Macierze zarządzania wartością. Rola czynników pozaekonomicznych w kształtowaniu wartości. Kolokwium zaliczeniowe. Prezentacja opracowanych wycen. Dyskusja i zaliczanie ćwiczeń.</p> | |
| 3. KSZTALCENIE SPECJALNOŚCIOWE | | |
| <u>3.1. RACHUNKOWOŚĆ I CONTROLLING</u> | | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Sprawozdawczość finansowa | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG08 FiR_S_WG16 FiR_S_WK03 FiR_S_UW06 FiR_S_UW10 FiR_S_KK03 FiR_S_KO02 FiR_S_KO03 | <p>Podmioty, istota i miejsce sprawozdawczości finansowej. Funkcje i wartości poznawcze sprawozdawczości finansowej. Majątek i kapitał przedsiębiorstwa. Bilans i jego wartości poznawcze. Sprawozdanie z sytuacji finansowej - różnice pomiędzy UoR a MSSF. Rachunek zysków i strat i jego wartości poznawcze. Zakres informacji dodatkowej w sprawozdawczości finansowej wg UoR i MSSF. Zestawienie zmian w kapitale. Zakres informacji w Sprawozdaniu z działalności. Rachunek przepływów pieniężnych i jego znaczenie Sprawozdawczość finansowa jako produkt rachunkowości</p> | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Planowanie finansowe i biznesplan | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG07 FiR_S_WG16 FiR_S_WK03 FiR_S_UW04 FiR_S_UW06 FiR_S_UW10 FiR_S_KO01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR03 | <p>Istota biznesplanu. Istota, znaczenie i struktura biznesplanów. Zasady poprawnego planowania. Fazy planowania ekonomicznego. Cechy dobrych biznesplanów. Funkcje biznes planów. Formy biznes planów w podziale na funkcje przez nich realizowane: reorganizacja wewnętrzna (zarządzanie strategiczne); zakładanie nowych biznesów (przedsiębiorstw); zarządzanie przedsięwzięciami inwestycyjnymi; pozyskiwanie kapitału; restrukturyzacja; wycena; likwidacja; kontrakty menedżerskie. Podstawowe cechy biznes planów z uwzględnieniem funkcji przez nich realizowanych. Struktura biznes planu. Definicja małego przedsiębiorstwa i dużego przedsiębiorstwa. Struktura biznes planu małego przedsiębiorstwa. Finansowa część biznes planu małego przedsiębiorstwa. Struktura biznes planu dużego przedsiębiorstwa. Finansowa część biznes planu dużego przedsiębiorstwa. Zarządca część biznesplanu. Zarządca część biznesplanu. Model biznesowy – model Canvas, Lean Canvas. Zasoby ludzkie. Motywowanie i struktura organizacyjna. Harmonogram realizacji przedsięwzięcia. Analiza strategiczna nowego przedsięwzięcia – analiza SWOT, analiza PEST, analiza KCS, analiza 5 sił Portera. Marketingowa część biznes planu. Marketingowo-rynkowa część biznesplanów. Opis produktu. Analiza rynku. Działania marketingowe. Nakłady i koszty działań marketingowych. Koszty promocji. Zasady budowy planu finansowego. Zasady budowy planu finansowego. Planowanie krótkookresowe (operacyjne) – konstrukcja planów rocznych. Plan roczny dla małego przedsiębiorstwa. Plan roczny dla dużej firmy. Planowanie aktywów bieżących i pasywów bieżących. Planowanie finansowe długoterminowe. Wskaźniki efektywności planów finansowych. Powiązania sprawozdań finansowych. Planowanie finansowe. Opis sprawozdań finansowych (bilans, rachunek zysków i strat i cash flow). Przykład (w formie arkusza Excel) prezentujący zasady powiązania pomiędzy 3 najważniejszymi sprawozdaniami finansowymi. Biznes plan dla projektu inwestycyjnego. Ocena projektów inwestycyjnych. Zasady budowy przepływów pieniężnych dla różnych rodzajów projektów inwestycyjnych. Metody oceny projektów inwestycyjnych (metody</p> | |

| | | |
|--|---|----------------|
| | proste i metody dyskontowe). Efektywność a ryzyko finansowe inwestycji. Czynniki ryzyka inwestycyjnego. Metody oceny ryzyka inwestycyjnego (metoda scenariuszy, analiza wrażliwości, metoda prognozy rentowności). Roczny budżet gotówkowy. Plan finansowy działalności przedsiębiorstwa usługowego. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Controlling operacyjny | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG07 FiR_S_WG16 FiR_S_WK03 FiR_S_UW03 FiR_S_UW10 FiR_S_UO01 FiR_S_KO01 FiR_S_KO02 FiR_S_KR02 | Istota i zadania controllingu w przedsiębiorstwie (pojęcie i geneza controllingu, controlling a rachunkowość, controlling a kontrola, controlling a audyt, składowe controllingu- kompetencje, pozyskiwanie informacji, wyznaczanie zadań, system ocen, raportowanie, motywowanie). Rodzaje controllingu w przedsiębiorstwie (kryteria systematyzacji controllingu zadania controllingu strategicznego i operacyjnego, controlling funkcyjny- badań i rozwoju, logistyki, produkcji, personalny, marketingu, finansowy, podatkowy , inwestycji). Sylwetka i zadania controllera, komórka controllingu i jej podporządkowanie (zadania controllera w przedsiębiorstwie, wymagania metodyczno-specjalistyczne, ewolucja funkcji controllera w erze przemysłowej i erze wiedzy, kompetencje controllera w zakresie rozliczania ośrodków odpowiedzialności za stopień realizacji zadań, komórka controllingu i jej podporządkowanie w strukturze controllingowej, przykłady rozwiązań praktycznych dotyczące zadań komórki controllingu i jej podporządkowania). Narzędzia controllingu i etapy jego wdrażania (informacje zewnętrzne i wewnętrzne, budżetowanie, ustalanie przyczyn odchyleń, raportowanie, cząstkowe mierniki oceny stopnia realizacji zadań, powiązanie dokonań z systemem motywacyjnym, etapy wdrażania controllingu). Budowa controllingowej struktury przedsiębiorstwa (istota centrum odpowiedzialności i kryteria ich wyodrębniania – dotychczasowe struktury organizacyjne, kryteria produktowe, procesowe, geograficzne, grupy klientów, kanały dystrybucji, cele przedsiębiorstwa a cele centrów odpowiedzialności, samodzielność decyzyjna menedżerów centrów odpowiedzialności, przykłady struktur controllingowych pojedynczych podmiotów i grup kapitałowych). Funkcjonowanie centrów kosztów i centrów kosztowo-wydatkowych (systematyka kosztów dla potrzeb controllingu, rachunek kosztów zmiennych i stałych, kryteria wyodrębniania centrów kosztów, ilość centrów kosztów a wielkość przedsiębiorstwa, rodzaje centrów kosztów podstawy budżetowanie w centrach kosztów, ustalanie przyczyn odchyleń od budżetów, mierniki oceny centrów kosztów, funkcjonowanie centrów kosztowo wydatkowych). Centra przychodów (idea centrum przychodów, rachunek marż pokrycia, budżetowanie przychodów ze sprzedaży i kosztów sprzedaży, system ocen centrów przychodów, premiowanie menedżerów za stopień realizacji zadań). Zasady funkcjonowania centrów zysku, budżetowanie, rachunek marż pokrycia kosztów (kryteria wyodrębniania centrów odpowiedzialności za wyniki, zakres kompetencji menedżerów, centra pełne i guasi centra, budżet produkcji i sprzedaży, budżet kosztów stałych i zmiennych, cząstkowe budżety zużycia zasobów surowców i materiałów, energii, pracy ludzkiej , wielopoziomowy rachunek marż pokrycia). System ocen centrów zysku (budowa systemu oceny centrum zysku, kryteria i mierniki oceny mierniki oparte na marżach pokrycia kosztów, mierniki oparte na przychodach i kosztach, mierniki wykorzystania zasobów, premiowanie w centrach zysku kadry menedżerskiej i pracowników). Budżet centrum inwestycji, zasady budowy i jego struktura (miejsce centrum inwestycji w strukturze controllingowej, pełne i niepełne centra inwestycji, kompetencje menedżerów centrum inwestycji, metody opracowania budżetu centrum inwestycji, struktura budżetu). System ocen i motywacji w centrach inwestycji – mierniki krótko i długoterminowe (ocena stopnia realizacji budżetu inwestycji, mierniki oceny – stopa zwrotu z aktywów operacyjnych i czynniki ją kształtujące, mierniki przyrostu wartości przedsiębiorstwa, raportowanie stopnia realizacji budżetu, premiowanie krótko- i długoterminowe). Kontrakty menedżerskie i biznesowe w centrach odpowiedzialności (kryteria doboru kadry menedżerskiej, konkursy wewnętrzne i zasady ich organizowania, umowy o pracę a kontrakty na czas określony, zakres kompetencji i odpowiedzialności menedżerów na poszczególnych szczeblach struktury controllingowej, wzajemne relacje między centrami odpowiedzialności). | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Standardy rachunkowości | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG08 FiR_S_WG16 FiR_S_UW04 FiR_S_UW10 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR02 | Procesy harmonizacji i standaryzacji rachunkowości na świecie. Organizacja i struktura Międzynarodowych Standardów Rachunkowości / Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej. Harmonizacja rachunkowości w Unii Europejskiej i w Polsce. Sprawozdawczość finansowa według krajowych i międzynarodowych standardów rachunkowości. Struktura i zasady sporządzania sprawozdania z sytuacji finansowej. Sprawozdanie z zysków lub strat i innych całkowitych dochodów za dany okres. Wycena i prezentacja przychodów według MSR/MSSF. Wycena i prezentacja zapasów zgodnie z MSR 2. Inwestycje finansowe w ujęciu MSR/MSSF. Wycena i prezentacja rzeczowych aktywów trwałych według MSR/MSSF. Rozrachunki według MSR/MSSF. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Rachunkowość instytucji finansowych | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG04 | Istota i zakres rachunkowości instytucji finansowych. Podstawy prawne rachunkowości instytucji | |

| | | |
|--|--|-----------------|
| FiR_S_WG11 FiR_S_WG16 FiR_S_UW06 FiR_S_UW10 FiR_S_UU01 FiR_S_KK03 FiR_S_KR02 FiR_S_KR03 | finansowych, dyrektywy i standardy. Cechy charakterystyczne i zasady rachunkowości instytucji finansowych. Klasyfikacja podmiotów w rachunkowości instytucji finansowych. Zasady budowy planu kont. Dokumentowanie operacji w instytucjach finansowych. Charakterystyka aktywów i pasywów instytucji finansowych i ich wycena. Bilans instytucji finansowych (m.in. banków, ubezpieczycieli). Zasady ewidencji wybranych, specyficznych zdarzeń gospodarczych w działalności instytucji finansowej. Sprawozdawczość finansowa instytucji finansowych - zasady wg UoR oraz MSR. Wartości poznawcze i badanie sprawozdań finansowych wybranych instytucji finansowych. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Kontrola skarbowa | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG10 FiR_S_WG12 FiR_S_WG16 FiR_S_UW04 FiR_S_UW10 FiR_S_UK01 FiR_S_UO01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR03 | Struktura organów podatkowych. Organy podatkowe. Zakres podmiotowy. Zakres przedmiotowy działania organów podatkowych. Właściwość organów podatkowych. Wyłączenie pracownika organu podatkowego oraz organu podatkowego. Wyłączenie pracownika organu podatkowego. Wyłączenie organu podatkowego. Szczególne prawa i obowiązki pracowników organów podatkowych. Zasady przeprowadzania czynności sprawdzających. Struktura organów kontroli celno- skarbowej; Zakres podmiotowy. Właściwość organów kontroli celno- skarbowej. Zakres przedmiotowy działania organów celno-skarbowych. Kontrola działalności gospodarczej przedsiębiorcy w świetle przepisów. ustawy prawo przedsiębiorców. Zasady przeprowadzania kontroli. Uprawnienia organów kontroli. Obowiązki kontrolowanego. Ograniczenia dotyczące prowadzonych kontroli. Kontrola celno-skarbowa w trybie przepisów ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej. Zasady przeprowadzania kontroli przez organy KAS. Zakończenie postępowania kontrolnego. Zasady przeprowadzania postępowania podatkowego. Sankcje podatkowe nakładane przez organy podatkowe i organy KAS. Definicja sankcji podatkowej i tryb jej nakładania. Analiza sankcji podatkowych wynikających z przepisów ustawy o podatku od towarów i usług. Przedawnienie prawa do nałożenia sankcji podatkowej wynikającej z przepisów ustawy o VAT. Analiza sankcji podatkowych wynikających z przepisów ustaw o podatku dochodowym od osób fizycznych. Przedawnienie prawa do nałożenia sankcji wynikającej z przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Sankcje w podatku od czynności cywilnoprawnych. Sankcje podatkowe w podatkach przychodowych. Sankcje podatkowe w podatkach majątkowych. Wnioski. Sankcje karne skarbowe. Sankcje karne skarbowe nakładane w następstwie naruszenia obowiązków podatkowych w zbiegu z sankcjami podatkowymi. Sankcje karne skarbowe nakładane w następstwie popełnienia przestępstwa skarbowego i wykroczenia skarbowego przeciwko obowiązkom podatkowym i rozliczeniom z tytułu dotacji lub subwencji. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Podstawy rachunkowości podatkowej | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WG15 FiR_S_WG16 FiR_S_UW07 FiR_S_UW10 FiR_S_UU01 FiR_S_KK01 FiR_S_KR03 | Funkcje rachunkowości a funkcje podatków. Przyczyny różnic między wynikiem rachunkowym a podatkowym. Istota odroczonego podatku dochodowego. Instrumenty polityki rachunkowości a instrumenty polityki podatkowej. Przychody według prawa podatkowego. Koszty według prawa podatkowego. Środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne według prawa bilansowego - różnice w stosunku do prawa podatkowego. Amortyzacja podatkowa i umowy leasingowe w ujęciu podatkowym. Ulepszenia własnych i obcych środków trwałych według prawa. Leasing operacyjny według prawa bilansowego - różnice w stosunku do prawa podatkowego. bilansowego i podatkowego. Pojęcie wartości firmy według prawa bilansowego i podatkowego. Zasady rozliczania straty podatkowej. Różnice kursowe według prawa bilansowego i podatkowego. Dywidendy według prawa bilansowego i podatkowego. Umowy długoterminowe według prawa bilansowego i podatkowego. Rezerwy według prawa bilansowego i podatkowego. Utrata wartości aktywów według prawa bilansowego i podatkowego. Trwałe i okresowe różnice między wynikiem rachunkowym a podatkowym. Odroczone podatki dochodowe od transakcji rozliczanych z kapitałem własnym. Zasady kompensaty odroczonego podatku dochodowego. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Praktyka zawodowa: Rachunkowość i controlling | ECTS: 28 |
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG03 FiR_S_WG04 FiR_S_WG07 FiR_S_WG09 FiR_S_WG11 FiR_S_WG13 FiR_S_WG14 FiR_S_WK03 FiR_S_WK04 FiR_S_UW02 FiR_S_UW09 FiR_S_UW10 | Zapoznanie się z zasadami bezpieczeństwa i higieny obowiązującymi w danej placówce. Zapoznanie się ze specyfiką zadań i obowiązków przynależnych do powierzonego mu stanowiska przygotowującego do pracy w obrębie rachunkowości i controllingu. Zapoznanie się z zasadami obiegu dokumentów w miejscu odbywania praktyk zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem przepływu i charakterystyki dokumentów w dziale finansowo-księgowym. Zapoznanie studenta ze strukturą organizacyjną przedsiębiorstwa, zasadami funkcjonowania firmy, ze szczególnym uwzględnieniem działu finansowego i księgowego. Kompleksowe zapoznanie studenta z zadaniami działów finansowo-księgowych lub produktami i usługami oferowanymi przez biura rachunkowe, w ramach których odbywa praktykę zawodową. Zapoznanie się z zasadami prawnymi i etycznymi związanymi z wykonywaniem czynności zawodowych typowych dla księgowości i controllingu. Zapoznanie studenta z Księgami Przychodów i Rozchodów oraz Księgami Rachunkowymi danej instytucji. Obserwacja przygotowania płatności bankowych oraz księgowania wyciągów bankowych. Wprowadzenie do zagadnień kontroli kompletności i rzetelności dokumentów | |

| | | |
|--|--|----------------|
| FiR_S_UK01 FiR_S_UK02 FiR_S_UO01 FiR_S_UU01 FiR_S_UU02 FiR_S_KK01 FiR_S_KK02 FiR_S_KR01 FiR_S_KR02 FiR_S_KO02 FiR_S_KO03 | gospodarczych i finansowych. Wprowadzenie do zagadnień kontroli operacji gospodarczych i finansowych w danej instytucji. Wprowadzenie do zagadnień budżetowania. Obserwacja i uczestnictwo w przygotowaniu płatności bankowych oraz księgowaniu wyciągów bankowych. Udział studenta w tworzeniu i wprowadzaniu krótko i długoterminowych planów finansowych. Uczestnictwo i obserwacja nadzoru kontaktu z instytucjami finansowymi. Obserwacja i uczestnictwo w tworzeniu raportów finansowych (dla zarządu instytucji i kierownictwa, ew. akcjonariuszy i jednostek zewnętrznych). Wprowadzenie do zagadnień kontroli operacji gospodarczych i finansowych w danej instytucji. Obserwacja procedowania wewnętrznych zasad controllingu. Obserwacja i uczestnictwo w zarządzaniu finansami instytucji, w tym w fakturowaniu i dokonywaniu płatności, windykowaniu należności, kalkulacji wynagrodzeń. Prowadzenie pod nadzorem analizy i kalkulacji kosztów według zadań zleconych przez opiekuna. Przygotowanie analiz finansowych instytucji. Przygotowanie i prezentacja na forum analiz finansowych instytucji. Obserwacja i uczestnictwo w procedowaniu wewnętrznych zasad controllingu. Wsparcie przy procesie budżetowania | |
| 3.2. BANKOWOŚĆ I UBEZPIECZENIA | | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Bankowość detaliczna | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG11 FiR_S_WG16 FiR_S_UW06 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UU02 FiR_S_KK01 FiR_S_KO01 FiR_S_KO02 FiR_S_KR01 | Miejsce i znaczenie bankowości detalicznej w systemie finansowym. Gospodarstwo domowe jako podmiot gospodarujący. Teorie oszczędzania i konsumpcji. Klasyfikacja czynności bankowych. Kierunki zmian w ofercie detalicznej banków. Rachunki bankowe i rozliczenia pieniężne. Charakterystyka kredytów bankowych. Konstrukcja umowy kredytowej. Kredyt a pożyczka pieniężna. Zabezpieczenia kredytowe. Wczoraj i dziś kredytów hipotecznych - aspekty ekonomiczne, prawne i etyczne. Kredyt konsumencki – konstrukcja umowy, przywileje konsumenta, rozwój akcji kredytowej. Odwrócony kredyt hipoteczny – wczoraj i dziś. Ochrona instytucjonalna klienta detalicznego na rynku usług bankowych (m.in. Biuro Informacji Kredytowej, Arbiter Bankowy). Ochrona klienta detalicznego na rynku usług depozytowych i inwestycyjnych. Upadłość konsumencka wczoraj i dziś. Edukacja finansowa. Wiedza a budowanie oszczędności na rynku kapitałowym. Dylematy rozwoju rynku depozytowego, kredytowego i usług płatniczych w zmieniającym się otoczeniu. Funkcjonowanie banków w coraz bardziej cyfrowym świecie. Uwarunkowania makroekonomiczne i legislacyjne działalności bankowej. Organizacja działalności bankowej w obszarze detalicznym. Strategie marketingowe banków w obszarze detalicznym. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Bankowość korporacyjna | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG11 FiR_S_WG16 FiR_S_UW06 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UU02 FiR_S_KK01 FiR_S_KO03 | Znaczenie banków w obsłudze finansowej przedsiębiorstw. Rachunek bieżący jako podstawa rozpoczęcia współpracy z bankiem. Współpraca w zakresie realizacji krajowych operacji rozliczeniowych. Współpraca w zakresie realizacji zagranicznych operacji rozliczeniowych. Kredyt jako główne źródło finansowania działalności przedsiębiorstwa. Procedura udzielenia kredytu. Zarządzanie nadwyżkami środków pieniężnych. Usługi zarządzania gotówką grupy kapitałowej. Leasing jako forma finansowania działalności inwestycyjnej. Bank w procesie emisji dłużnych papierów wartościowych przedsiębiorstw. Sekurytyzacja aktywów jako źródło finansowania przedsiębiorstw. Gwarancja bankowa jako forma finansowania pośredniego przedsiębiorstw. Faktoring jako źródło finansowania działalności bieżącej. Dyskonto weksli jako forma finansowania działalności bieżącej. Elektroniczne formy komunikacji przedsiębiorstwa z bankiem i oferowania produktów i usług bankowych. Bank w procesie finansowania działalności inwestycyjnej przedsiębiorstw. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Ubezpieczenia społeczne | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG12 FiR_S_WG14 FiR_S_WG16 FiR_S_WK02 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UK01 FiR_S_KK01 FiR_S_KO03 FiR_S_KR03 | Metoda ubezpieczenia, jej podstawowe kategorie (ujęcie "horyzontalne") i pojęcia operacyjne (ujęcie "wertykalne"). Zastosowanie metody ubezpieczenia w zakresie ubezpieczeń społecznych. Dziesięć aspektów organizacji i funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego. Aspekt przedmiotowy. Katalog ryzyk społecznych. Zalecenia i konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy. Aspekty finansowy, redystrybucyjny i kompensacyjny. Aspekt zarządczy. Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego jako instytucje. Fundusz Ubezpieczeń Społecznych i Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego jako fundusze w dyspozycji ZUS i KRUS. Narodowy Fundusz Zdrowia jako instytucja i fundusz. Opis i wyjaśnienia dotyczące ryzyka choroby i macierzyństwa oraz świadczeń z funduszu chorobowego FUS. Opis i wyjaśnienia dotyczące ryzyka choroby i świadczeń zdrowotnych. Narodowy Fundusz Zdrowia jako instytucja i fundusz oraz "ubezpieczeniowa" sprawność funkcjonowania. Opis i wyjaśnienia dotyczące ryzyka niezdolności do pracy i śmierci żywiciela oraz świadczeń z funduszu rentowego FUS. Opis i wyjaśnienia dotyczące ryzyka starości oraz świadczeń emerytalnych. Opis i wyjaśnienia dotyczące ryzyka wypadku przy pracy oraz świadczeń z funduszu wypadkowego FUS. | |

| | | |
|--|--|----------------|
| Kierunkowe efekty uczenia się | Rachunek aktuarialny | ECTS: 3 |
| FiR_S_WG05 FiR_S_WG06 FiR_S_WG16 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UK01 FiR_S_KK03 | Matematyka ubezpieczeń na życie. Elementy ekonomiki ubezpieczeń na życie. Tablice trwania życia. Składki ubezpieczeniowe netto w różnych typach ubezpieczeń życiowych. Renty, rachunek rent. Matematyka pozostałych ubezpieczeń osobowych i majątkowych. Elementy ekonomiki ubezpieczeń osobowych i majątkowych. Modele ryzyka ubezpieczeniowego: model ryzyka indywidualnego, rozkłady zagregowanej wartości szkód, metody wyznaczania rozkładu. Teoria ruiny. Kalkulacja składki w jednorodnych portfelach ryzyk. Systemy bonus-malus. Rezerwy techniczno-ubezpieczeniowe. Rodzaje i funkcje rezerw techniczno-ubezpieczeniowych. Zasady tworzenia rezerw. Metody kalkulacji rezerw. Wypłacalność zakładów ubezpieczeń. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Systemy finansowe i walutowe | ECTS: 5 |
| FiR_S_WG04 FiR_S_WG11 FiR_S_WG16 FiR_S_UW06 FiR_S_UW10 FiR_S_KK01 FiR_S_KO01 FiR_S_KR03 | Pojęcie, struktura i instytucje międzynarodowego systemu finansowego. Teoria kursu walutowego. Systemy kursu walutowego. Procesy dostosowawcze bilansu płatniczego. Globalna nierównowaga płatnicza. Polityka makroekonomiczna w gospodarce otwartej. Ewolucja międzynarodowego systemu walutowego. Współczesny międzynarodowy system walutowy. Płynność międzynarodowa. Waluty międzynarodowe. Płynność międzynarodowa. Rezerwy dewizowe. Jednostki rozrachunkowe. Integracja i substytucja walutowa. Międzynarodowe kryzysy finansowe. Globalna sieć bezpieczeństwa finansowego. Międzynarodowe instytucje finansowe. Jednostki rozrachunkowe Międzynarodowego Funduszu Walutowego. Koncepcje reformy międzynarodowego systemu finansowego. | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Ubezpieczenia gospodarcze | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG14 FiR_S_WG16 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UO02 FiR_S_KK01 FiR_S_KR03 | Zarządzanie ryzykiem. Metoda ubezpieczenia. Schemat ideowy metody ubezpieczenia. Klasyfikacja ubezpieczeń. Ustawowa klasyfikacja produktów ubezpieczeniowych. Dział I - podział na grupy; Dział II - podział na grupowania. Ubezpieczeniowe zarządzanie ryzykiem w działalności przedsiębiorstwa. Konstrukcje ubezpieczeń majątkowych, adresowanych do przedsiębiorstw. Przykładowa prezentacja grupy produktów ubezpieczeniowych (ubezpieczeń majątkowych). Ubezpieczenia obowiązkowe. Podmiot zatrudniający w oferowaniu ochrony ubezpieczeniowej pracownikom | |
| Kierunkowe efekty uczenia się | Marketing instytucji finansowych | ECTS: 4 |
| FiR_S_WG03 FiR_S_WG16 FiR_S_UW08 FiR_S_UW10 FiR_S_UK01 FiR_S_KK01 | Wprowadzenie do marketingu na rynku finansowym - marketing usług. Podstawowe trendy w gospodarkach: deagrarnizacja, deindustrializacja, tertiaryzacja, serwicyzacja. Rozwój gospodarek opartych na usługach. Specyfika i klasyfikacja usług. Rola usług finansowych w systemie gospodarczym. Marketing-mix w usługach. Marketing wewnętrzny, zewnętrzny i interakcyjny. Rynek usług finansowych w Polsce. Pojęcie i funkcje rynku finansowego. Schemat funkcjonowania rynku finansowego. Struktura systemu finansowego: instytucje finansowe, instrumenty finansowe, rynki finansowe, zasady regulujące funkcjonowanie. Otoczenie rynkowe: makrootoczenie i mikrootoczenie. Segmentacja na rynku usług finansowych. Pojęcie, kryteria i proces segmentacji rynku. Korzyści segmentacji rynku. Wybór rynku docelowego. Różnicowanie i plasowanie na rynku usług finansowych. Typologia klientów usług finansowych. Konsument na rynku usług finansowych. Klienci indywidualni i instytucjonalni. Zachowania konsumpcyjne - istota i podział. Typologia decyzji konsumenckich. Proces postępowania konsumenta na rynku. Czynniki wpływające na postępowanie konsumentów. Badania zachowań konsumentów. Polityka produktu na rynku usług finansowych. Usługa finansowa jako produkt marketingowy. Model produktu finansowego. Rodzaje produktów finansowych. Znaczenie marki na rynku finansowym. Jakość produktów finansowych - pojęcie, zasady zarządzania i perspektywa postrzegania przez klientów. Cykl życia produktu finansowego. Kształtowanie cen i systemów dystrybucji produktów finansowych. Cena produktu finansowego - pojęcie i funkcje. Typologia cen produktów finansowych. Metody kształtowania cen na rynku finansowym. Strategie cenowe. Czynniki wpływające na ceny produktów finansowych. Różnicowanie cen. Dystrybucja produktów finansowych. Tradycyjne i nowoczesne kanały dystrybucji produktów finansowych. Kryteria i procedura wyboru metody dystrybucji. Lokalizacja placówek usługowych. Komunikacja marketingowa i pozostałe instrumenty marketingu-mix na rynku finansowym. Specyfika promocji usług. Proces komunikacji instytucji finansowych z rynkiem. Strategia promocji. Narzędzia komunikacji marketingowej: reklama, public relations, sponsoring, promocja sprzedaży, sprzedaż osobista. Rola personelu w instytucjach finansowych. Procesy w usługach finansowych. Obsługa klienta. Świadcstwo materialne. Kompleksowa identyfikacja wizualna instytucji finansowej. Zarządzanie marketingowe instytucją finansową. Proces zarządzania marketingowego. Procesy konkurencji na rynku finansowym. Badania i analiza rynku. Analiza strategiczna. Strategie marketingowe. Organizacja, wdrażanie i kontrola działań marketingowych. | |

| Kierunkowe efekty uczenia się | Praktyka zawodowa: Bankowość i ubezpieczenia | ECTS: 28 |
|--|---|----------|
| FiR_S_WG01 FiR_S_WG03 FiR_S_WG04 FiR_S_WG07 FiR_S_WG09 FiR_S_WG11 FiR_S_WG13 FiR_S_WG14 FiR_S_WK03 FiR_S_WK04 FiR_S_UW02 FiR_S_UW09 FiR_S_UW10 FiR_S_UK01 FiR_S_UK02 FiR_S_UO01 FiR_S_UU01 FiR_S_UU02 FiR_S_KK01 FiR_S_KK02 FiR_S_KR01 FiR_S_KR02 FiR_S_KO02 FiR_S_KO03 | <p>Zapoznanie się z zasadami bezpieczeństwa i higieny obowiązującymi w danej placówce. Zapoznanie się ze specyfiką zadań i obowiązków przynależnych do powierzonego mu stanowiska przygotowującego do pracy w obrębie bankowości i ubezpieczeń. Zapoznanie się z zasadami obiegu dokumentów w miejscu odbywania praktyk zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem przepływu i charakterystyki dokumentów w działach zajmujących się bankowością i/lub ubezpieczeniami. Zapoznanie ze strukturą organizacyjną i zasadami funkcjonowania banków i towarzystw ubezpieczeniowych ze szczególnym uwzględnieniem działu obsługi klienta. Kompleksowe zapoznanie studenta z produktami i usługami oferowanymi przez banki i/lub agencje ubezpieczeniowe, w ramach których odbywa praktykę zawodową. Zapoznanie oraz obserwacja codziennych zadań wykonywanych przez pracowników instytucji. Obserwacja i uczestnictwo w przyjmowaniu wniosków i analizie kredytowych, sprzedaży produktów depozytowych, ubezpieczeniowych, naliczania składek ubezpieczeniowych itp. Zapoznanie się z zasadami prawnymi i etycznymi związanymi z wykonywaniem czynności zawodowych typowych dla bankowości i ubezpieczeń. Zapoznanie studenta z modelem biznesowym banku/ubezpieczyciela. Wprowadzenie do zagadnień budżetowania. Wprowadzenie w techniki prowadzenia rozmów z klientem instytucji. Wprowadzenie studenta w praktyczne wykorzystanie prawa bankowego lub przepisów regulujących rynek ubezpieczeń, dotyczących działalności danej instytucji. Wprowadzenie do zasad udzielania kredytów oraz świadczenia ubezpieczeń. Wprowadzenie do zagadnień kontroli i oceny banków oraz produktów bankowych. Wprowadzenie do zagadnień kształtowania relacji z klientem. Prowadzenie pod nadzorem bieżących analiz i kalkulacji według zadań zleconych przez opiekuna. Wprowadzenie i obserwacja przygotowania analizy kredytowej i ubezpieczeniowej. Wprowadzenie studenta w zagadnienia oceny ryzyka i ich praktyczne wykorzystanie w danej instytucji. Wprowadzenie studenta w praktykę przeciwdziałania oszustwom (wyłudzenie ubezpieczeń, wyłudzenie pieniędzy od klientów banków, zastrzeżenie dokumentów tożsamości itd.). Asystowanie przy przygotowaniu dokumentów kredytowych/ubezpieczeniowych. Wprowadzenie studenta w zagadnienie tworzenia planów inwestycyjnych. Obserwacja i uczestnictwo w tworzeniu raportów finansowych (dla zarządu instytucji i kierownictwa, ew. akcjonariuszy i jednostek zewnętrznych). Przygotowanie i prezentacja analizy kredytowej/ubezpieczeniowej</p> | |

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia

Do metod weryfikacji efektów uczenia się uzyskiwanych w procesie kształcenia zalicza się:

- 1) egzaminy – ustne, pisemne (opisowe, testowe);
- 2) zaliczenia – ustne, pisemne (opisowe, testowe);
- 3) kolokwia;
- 4) przygotowanie indywidualnie lub zespołowo referatu, eseju itp.;
- 5) przygotowanie indywidualnie lub zespołowo projektu;
- 6) wykonywanie sprawozdań, raportów, analiz, ćwiczeń, zadań, prac domowych itp. – indywidualnie lub zespołowo, w tym z wykorzystaniem narzędzi informatycznych i/lub specjalistycznego oprogramowania;
- 7) rozwiązywanie zadań problemowych w trakcie oraz poza zajęciami – indywidualnie lub zespołowo;
- 8) prezentacje multimedialne prowadzone i przygotowywane indywidualnie lub zespołowo;
- 9) wypowiedzi ustne, aktywność w trakcie zajęć, udział w dyskusji;
- 10) analizy przypadków;
- 11) egzamin dyplomowy;
- 12) inne, specyficzne i szczególne formy weryfikacji zakładanych efektów uczenia się wskazane w kartach poszczególnych przedmiotów (sylabusach).

Ocena stopnia osiągnięcia założonych efektów uczenia się obejmuje wszystkie kategorie efektów uczenia się (wiedzę, umiejętności, kompetencje społeczne). Wybór metod weryfikacji powinien uwzględniać specyfikę poszczególnych kategorii efektów uczenia się, a także specyfikę przedmiotu oraz współczesne uwarunkowania społeczne i możliwości technologiczne ich weryfikacji.

W uczelni obowiązuje zasada, iż weryfikacja efektów uczenia się na zajęciach prowadzonych w formie wykładów jest dokonywana w drodze egzaminu końcowego na ocenę (w czasie sesji egzaminacyjnej), a pozostałe formy zajęć pozwalają zarówno na bieżącą weryfikację efektów uczenia się w trakcie trwania semestru, jak też na koniec semestru i kończą się wystawieniem zaliczenia na ocenę. W przypadku studentów z niepełnosprawnościami, w zależności od ich indywidualnych potrzeb, są ustalane alternatywne metody weryfikacji efektów uczenia się, które uwzględniają indywidualne potrzeby tych osób.

Metodą weryfikacji efektów uczenia się uzyskanych z całości cyklu kształcenia na poziomie studiów pierwszego stopnia jest egzamin dyplomowy.

Przy weryfikacji efektów uczenia się przyjmuje się założenie, że uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu lub zaliczenia kończącego przedmiot oraz egzaminu dyplomowego potwierdza osiągnięcie wszystkich efektów uczenia się ustalonych dla elementów procesu uczenia się. Poziom uzyskania efektów uczenia się wynika z wystawionej oceny.

Regulamin studiów określa skalę stosowanych ocen w ramach procesu weryfikacji efektów uczenia się, a Zarządzenie Rektora określa wewnętrzny system oceniania, będący zbiorem zasad dotyczących oceniania studentów w zakresie opanowania przez nich efektów uczenia się oraz kryteria ogólne wystawienia danej oceny z przedmiotu (por. Tabela). W Regulaminie studiów przewidziane są także zaliczenia na: zaliczony/niezaliczony (odpowiednio: zal/nzal). Dotyczy to głównie zajęć niewymagających weryfikacji efektów uczenia się na ocenę (np. zajęcia sportowo-rekreacyjne, BHP).

Kryteria ocen w procesie weryfikacji efektów uczenia się

| Ocena | Opis wymagań | Wymagany procent osiągniętych efektów uczenia się dla przedmiotu |
|------------------------|---|---|
| celujący (6,0) | Student osiągnął efekty uczenia ilościowo lub jakościowo wykraczające poza zakres przewidziany programem kształcenia dla przedmiotu, w szczególności: posiada wiedzę znacznie przekraczającą zakres określony programem kształcenia dla przedmiotu, samodzielnie określa i rozwiązuje problemy teoretyczne i praktyczne, potrafi wykorzystać wiedzę w nowych sytuacjach problemowych, poprawnie i swobodnie posługuje się terminologią naukową oraz zawodową. | > 90% oraz dodatkowe osiągnięcia wykraczające ilościowo lub jakościowo poza te przewidziane na ocenę bardzo dobrą |
| bardzo dobry (5,0) | Student opanował pełen zakres wiedzy i umiejętności określony w programie kształcenia dla przedmiotu, samodzielnie rozwiązuje problemy teoretyczne i praktyczne, potrafi wykorzystać wiedzę w nowych sytuacjach problemowych, poprawnie posługuje się terminologią naukową oraz zawodową. | min. 90% |
| dobry plus (4,5) | Student osiągnął efekty uczenia się powyżej wymagań dla oceny dobrej, ale niewystarczające dla oceny bardzo dobrej. | min. 85% |
| dobry (4,0) | Student opanował większość wiadomości i umiejętności określonych programem kształcenia dla przedmiotu, rozwiązuje typowe zadania teoretyczne i praktyczne, ujmuje w terminach naukowych i zawodowych podstawowe pojęcia i prawa. | min. 70% |
| dostateczny plus (3,5) | Student osiągnął efekty uczenia się powyżej wymagań dla oceny dostatecznej, ale niewystarczające dla oceny dobrej. | min. 65% |
| dostateczny (3,0) | Student opanował podstawowe wiadomości i umiejętności określone programem kształcenia dla przedmiotu, rozwiązuje typowe zadania teoretyczne i praktyczne o średnim stopniu trudności, popełnia niewielkie błędy terminologiczne, a wiadomości przekazuje językiem zbliżonym do potocznego. | min. 50% |
| niedostateczny (2,0) | Student nie opanował niezbędnego minimum podstawowych wiadomości i umiejętności określonych programem kształcenia dla przedmiotu, nie potrafi rozwiązać zadań o niewielkim stopniu trudności, popełnia rażące błędy terminologiczne, a styl jego wypowiedzi jest nieporadny. | mniej niż 50% |

Ocena osiągnięcia efektów uczenia się przeprowadzana jest w następujących etapach:

- w trakcie realizacji efektów uczenia się w ramach danego przedmiotu/modułu oraz po jej zakończeniu poprzez weryfikację efektów uczenia się dokonaną dla każdego studenta przez prowadzącego zajęcia/egzaminatora;
- po zrealizowaniu programu danego przedmiotu/modułu poprzez weryfikację efektów uczenia się dokonaną przez prowadzącego zajęcia/koordynatora przedmiotu/modułu;
- po zakończeniu każdego semestru poprzez weryfikację efektów uczenia się uzyskanych przez studentów kierunku;
- na egzaminie dyplomowym poprzez weryfikację efektów uczenia się dokonaną dla każdego studenta przez egzaminatorów biorących udział w egzaminie dyplomowym;
- na bieżąco poprzez ocenę realizacji efektów uczenia się dokonaną przez hospitujących zajęcia;
- po zakończeniu każdego cyklu kształcenia poprzez weryfikację efektów uczenia się według mierników ilościowych oraz w drodze monitorowania losów absolwentów i oceny ich funkcjonowania na rynku pracy.

Zasady i forma odbywania praktyk zawodowych

Ogólne zasady organizacji praktyk zawodowych, wzory niezbędnych dokumentów, zadania opiekunów praktyk oraz tryb zaliczania praktyk określa uczelniany *Regulamin Praktyk Zawodowych* Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie, wprowadzony Zarządzeniem Rektora. W *Regulaminie* praktyk zapisano m.in., iż Uczelnia zapewnia miejsca praktyk dla studentów i zawiera w tej sprawie porozumienie z praktykodawcą lub zatwierdza miejsca odbywania praktyk, w przypadku samodzielnego ich wskazania przez studenta, poprzez wystawienie skierowania na praktyki. Poza tym, student może zrealizować praktykę na podstawie wykonywanej pracy zawodowej (o ile umożliwia ona osiągnięcie efektów uczenia się przewidzianych dla praktyk), w ramach programu ERASMUS+, działalności studenckiego koła naukowego, w AEH w Warszawie lub filii uczelni oraz w ramach wolontariatu. Obowiązkowym sposobem dokumentacji przebiegu praktyki i realizowanych w jej trakcie zadań jest prowadzony przez studenta „Dzienniczek praktyk”.

Szczegółowe zasady realizacji praktyk na kierunku *finanse i rachunkowość* w tym: cel praktyk, efekty uczenia się, treści programowe, umiejscowienie praktyk w planie studiów, wymiar praktyk, metody weryfikacji i oceny osiągnięcia przez studentów efektów uczenia się zakładanych dla praktyk, sposób dokumentowania przebiegu praktyk i realizowanych w ich trakcie zadań, kryteria, które muszą spełniać placówki, gdzie odbywają się praktyki, reguły zatwierdzania miejsca praktyki samodzielnie wybranego przez studenta oraz warunki kwalifikowania studenta na praktyki określa *Program Praktyk Zawodowych na Kierunku Finanse i Rachunkowość*.

Praktyki zawodowe realizowane przez studentów *finansów i rachunkowości* mają umożliwić im zweryfikowanie dotychczas nabytej wiedzy teoretycznej oraz nabycie praktycznych umiejętności wykorzystania tej wiedzy w pracy zawodowej. Mają także na celu wykształcenie w studencie umiejętności pracy w grupie, poczucia etyki zawodowej oraz znaczenia realizowania praktycznych czynności zawodowych.

Praktyki na studiach I stopnia o profilu praktycznym na kierunku *finanse i rachunkowość* mają charakter zajęć obowiązkowych. Dla każdego z modułów specjalnościowych tj. *Rachunkowość i controlling* oraz *Bankowość i ubezpieczenia* program studiów przewiduje odrębne ścieżki praktyki zawodowej realizujące odmienne treści. Praktyki zawodowe ulokowane są w programie studiów:

- na trzecim semestrze (2 rok studiów) – w wymiarze 180 godz. (Praktyka I)
- na czwartym semestrze (2 rok studiów) – w wymiarze 180 godz. (Praktyka II)
- na piątym semestrze (3 rok studiów) – w wymiarze 180 godz. (Praktyka III)
- na szóstym semestrze (3 rok studiów) – w wymiarze 180 godz. (Praktyka IV)

Łączny wymiar praktyk wynosi 720 godzin realizowanych w okresie 6 miesięcy. Student uzyskuje 28 punktów ECTS za zrealizowane praktyki zawodowe. Praktyki mogą odbyć się w więcej niż jednej instytucji lub firmie, przy czym łączna liczba zrealizowanych godzin nie powinna być mniejsza niż 720.

Student może odbywać praktyki w następujących jednostkach, w których będzie miał możliwość wykorzystania swojej wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości. Dla ścieżki w ramach modułu specjalnościowego *Rachunkowość i controlling* mogą to m. in. działy finansowo-księgowe przedsiębiorstw lub instytucji publicznych, biura rachunkowe, biura doradztwa podatkowego, urzędy skarbowe, firmy audytorskie, biura maklerskie i inne placówki sektora finansowego. Dla ścieżki w ramach modułu specjalnościowego *Bankowość i ubezpieczenia* mogą to być m. in. banki, biura oraz agencje ubezpieczeniowe, biura doradztwa finansowego.

Treści programowe realizowane podczas praktyki zawodowej odzwierciedlają specyfikę zadań powierzanych studentowi *finansów i rachunkowości* w danej placówce. Podczas odbywania praktyki student nabywa wiedzę, umiejętności i kompetencje w następującym zakresie tematycznym: charakterystyka miejsca odbywania praktyki, charakterystyka najważniejszych działów funkcjonujących w danej jednostce, poznanie zasad przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Niezależnie od rodzaju placówki, student podczas praktyki powinien ogólnie zaznajomić się z celami i zadaniami realizowanymi przez placówkę oraz – bardziej szczegółowo – z obowiązkami i zadaniami związanymi z wybraną przez niego ścieżką specjalnościową (tj. *rachunkowość i controlling* oraz *bankowości i ubezpieczenia*).

Student powinien zostać zaznajomiony z zasadami obowiązującymi go podczas wykonywania czynności i zadań zawodowych w relacjach do przełożonych i współpracowników, w tym do innych specjalistów pracujących w danej placówce. Ponadto student powinien zostać zaznajomiony z zasadami nawiązywania profesjonalnego kontaktu lub relacji z klientami danej instytucji i mieć możliwość praktycznego ich przeciwiczenia lub doświadczenia – pod nadzorem zakładowego opiekuna praktyk. Student powinien zostać zaznajomiony z zasadami etycznymi i przepisami prawnymi regulującymi pracę w danej placówce i w odniesieniu do konkretnych czynności i zadań powierzanych mu do wykonania.

Miejscem praktyk może być instytucja lub placówka dająca możliwość odbywania praktyki zgodnie z *Regulaminem praktyk zawodowych* w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie oraz *Programem Praktyk*. Typ umowy zatrudnienia zakładowego opiekuna praktyk w danej instytucji lub firmie nie jest istotny (może to być umowa o pracę, umowa zlecenia, samozatrudnienie itp.), ważne jest natomiast, by wymiar jego zatrudnienia umożliwiał sprawowanie bieżącej opieki nad studentem, obserwację jego pracy i weryfikację osiągnięcia zakładanych dla praktyki efektów uczenia się. Specyfika miejsca odbywania praktyki i jej zadań musi być adekwatna do modułu specjalnościowego wybranego w toku studiów przez studenta, tj.: *Rachunkowość i controlling* - Praktyka A lub *Bankowość i ubezpieczenia* – Praktyka B.