

**PROGRAM STUDIÓW  
NA KIERUNKU „ZARZĄDZANIE”  
(STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA)**

**ROK AKADEMICKI ROZPOCZĘCIA CYKLU KSZTAŁCENIA: 2019/2020**

**CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA**

Nazwa kierunku studiów	<b>ZARZĄDZANIE</b>
Dziedzina nauki	<b>Nauki społeczne</b>
Dyscyplina wiodąca	<b>Nauki o zarządzaniu i jakości</b>
Poziom studiów	<b>Studia pierwszego stopnia</b>
Profil studiów	<b>Praktyczny</b>
Forma prowadzenia studiów	<b>Niestacjonarne</b>
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	<b>Licencjat</b>
Liczba semestrów studiów	<b>6</b>
Liczba punktów <b>ECTS</b> konieczna do ukończenia studiów	<b>180</b>
Liczba punktów <b>ECTS</b> , jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	<b>161</b>
Łączna liczba punktów <b>ECTS</b> przyporządkowana zajęciom do wyboru (min. 30%)	<b>60</b>
Łączna liczba godzin studiów (niestacjonarne)	<b>4504</b>
Łączna liczba godzin zajęć (niestacjonarne)	<b>1399</b>
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych z udziałem nauczycieli akademickich (niestacjonarne)	<b>924</b>
Łączny wymiar praktyk zawodowych	<b>6 miesięcy 300 godz. 12 ECTS</b>

Kierunek studiów **zarządzanie** w ramach studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym został przyporządkowany do czterech następujących **dyscyplin naukowych z dziedziny nauk społecznych: nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki prawne, psychologia oraz do jednej dyscypliny z dziedziny nauk humanistycznych: filozofia.**

- Nazwa **dyscypliny wiodącej**, w ramach której uzyskiwana jest ponad połowa efektów uczenia się wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla dyscypliny wiodącej w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku:

<i>Nazwa dyscypliny wiodącej</i>	<i>Punkty ECTS</i>	
	<i>Liczba</i>	<i>Procentowy udział w ogólnej liczbie ECTS</i>
<b>Nauki o zarządzaniu i jakości</b>	<b>123</b>	<b>68,33%</b>

- Nazwy **pozostałych dyscyplin** wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla pozostałych dyscyplin w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku:

Nazwa dyscypliny	Punkty ECTS	
	Liczba	Procentowy udział w ogólnej liczbie ECTS
<b>Ekonomia i finanse</b>	<b>39</b>	<b>21,67%</b>
<b>Psychologia</b>	<b>10</b>	<b>5,56%</b>
<b>Nauki prawne</b>	<b>4</b>	<b>2,22%</b>
<b>Filozofia (nauki humanistyczne)</b>	<b>4</b>	<b>2,22%</b>

### EFEKTY UCZENIA SIĘ

Efekty uczenia się uwzględniają uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomów 6-7 określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2016 r., poz. 64 i 1010) oraz charakterystyki drugiego stopnia określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Absolwent studiów **pierwszego stopnia** na kierunku **zarządzanie** uzyskuje kwalifikację pełną na poziomie 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

### WYKAZ EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol	Kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku studiów „zarządzanie”	Odniesienie do charakterystyk II stopnia PRK w ramach szkolnictwa wyższego, poziom 6
<b>WIEDZA</b>		
Zarz_WG01_Lic	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym charakter, miejsce i rolę współczesnych dyscyplin nauk społecznych, w tym zarządzania, zachodzących między nimi wzajemnych zależności oraz stosowane w nich metody wnioskowania naukowego	P6S_WG
Zarz_WG02_Lic	Zna w zaawansowanym stopniu prawne, ekonomiczne i społeczne uwarunkowania rozwoju zarządzania oraz terminologię wykorzystywaną w różnych obszarach badawczych i praktycznych z zakresu zarządzania	P6S_WG
Zarz_WG03_Lic	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu kluczowych teorii, zjawisk, procesów, prawidłowości i mechanizmów oraz skutków społecznych współczesnego zarządzania	P6S_WG
Zarz_WG04_Lic	Ma zaawansowaną wiedzę o strukturach i podmiotach działających w gospodarce oraz o relacjach zachodzących między nimi w skali krajowej i międzynarodowej	P6S_WG
Zarz_WG05_Lic	Ma zaawansowaną wiedzę na temat form organizacyjnych przedsiębiorstw i innych instytucji oraz zasady ich tworzenia, funkcjonowania i rozwoju	P6S_WG
Zarz_WG06_Lic	Zna podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6S_WG
Zarz_WG07_Lic	Ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą teorii, metod, technik i narzędzi zarządzania zasobami podmiotów gospodarczych i innych instytucji oraz podejmowania decyzji gospodarczych i zarządczych w przedsiębiorstwach i innych jednostkach organizacyjnych oraz	P6S_WG

	diagnozowania kondycji ekonomicznej	
Zarz_WG08_Lic	Zna w stopniu zaawansowanym metody diagnozowania i szacowania potencjału rynkowego oraz strategicznego przedsiębiorstw i innych instytucji oraz istoty i rodzajów systemów zarządzania, ich ewolucji oraz projektowania	P6S_WG
Zarz_WG09_Lic	Ma uporządkowaną i zaawansowaną wiedzę z zakresu wybranej specjalności zarządzania, obejmującą teorię, terminologię, metodykę i zastosowanie praktyczne tej specjalności	P6S_WG
Zarz_WG10_Lic	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym wiedzę z zakresu otoczenia organizacji, jego elementów składowych oraz zmian zachodzących w tym obszarze, a także wpływu otoczenia na podmioty gospodarcze i administracji publicznej	P6S_WG
Zarz_WG11_Lic	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym metody diagnozowania i prognozowania zjawisk w otoczeniu przedsiębiorstw i innych instytucji oraz relacje zachodzące pomiędzy nimi, w tym o formach międzyorganizacyjnych konkurencji i kooperowania z uwzględnieniem aspektów regionalnych, międzynarodowych i globalnych	P6S_WG
Zarz_WG12_Lic	Zna w stopniu zaawansowanym funkcje przedsiębiorstwa i innych instytucji, ich wzajemne relacje oraz rolę w procesie osiągania celów	P6S_WG
Zarz_WG13_Lic	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym formy indywidualnej przedsiębiorczości, ich rozwój oraz determinanty kształtujące efektywność działalności gospodarczej	P6S_WG
Zarz_WG14_Lic	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym funkcje i modele zarządzania, ich ewolucję oraz rolę kadry kierowniczej w procesie zarządzania	P6S_WG
Zarz_WK01_Lic	Zna i rozumie zasady etyczno-moralne obowiązujące podczas wykonywania czynności badawczych i praktyki zawodowej w zakresie zarządzania	P6S_WK
Zarz_WK02_Lic	Zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz funkcje i zadania nauk społecznych, w tym zarządzania, w ich opisie, wyjaśnianiu i rozwiązywaniu	P6S_WK
Zarz_WK03_Lic	Zna podstawowe zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6S_WK
Zarz_WK04_Lic	Zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju form przedsiębiorczości oraz rozumie społeczne uwarunkowania tych procesów	P6S_WK
Zarz_WK05_Lic	Rozumie wielorakie uwarunkowania społeczne (ekonomiczne, prawne, etyczne, inne) wykonywania swojej roli zawodowej, a także możliwe konsekwencje społeczne wynikające praktyki działalności zawodowej	P6S_WK
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
Zarz_UK01_Lic	Potrafi komunikować się z innymi specjalistami w zakresie zarządzania, potrafi efektywnie komunikować się z różnorodnymi interesariuszami, korzystając przy tym z nowoczesnych rozwiązań technologicznych	P6S_UK
Zarz_UK02_Lic	Potrafi zorganizować i poprowadzić debatę, umożliwiającą jej uczestnikom przedstawienie, ocenę i dyskusję różnych opinii i stanowisk dotyczących zagadnień z zakresu zarządzania	P6S_UK
Zarz_UK03_Lic	Potrafi posługiwać się językiem angielskim na poziomie B2+ Europejskiego Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii zarządzania	P6S_UK
Zarz_UO01_Lic	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych w szczególności w zespołach projektujących w różnych zastosowaniach w zakresie zarządzania	P6S_UO

Zarz_UU01_Lic	Potrafi samodzielnie zaplanować i realizować własny rozwój osobisty i zawodowy poprzez ciągłe uczenie się i pogłębianie posiadanych kompetencji zawodowych przez całe życie, a także potrafi ukierunkowywać innych w tym zakresie	P6S_UU
Zarz_UW01_Lic	Potrafi identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy społeczne z wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządzania	P6S_UW
Zarz_UW02_Lic	Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu analizy złożonych i interpretacji przyczyn, przebiegu i konsekwencji złożonych oraz nietypowych problemów w zarządzaniu i innych dylematów współczesnej cywilizacji	P6S_UW
Zarz_UW03_Lic	Potrafi identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy społeczne z wykorzystaniem wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, ze szczególnym uwzględnieniem kreowania postaw przedsiębiorczych i podejmowania wyzwań związanych z rozwojem przedsiębiorczości	P6S_UW
Zarz_UW04_Lic	Potrafi identyfikować i formułować specyfikę zadań oraz ich rozwiązywanie: dobierać i wykorzystywać właściwe metody i narzędzia wspomagające oraz dokonywać oceny opłacalności wdrożenia tych rozwiązań	P6S_UW
Zarz_UW05_Lic	Potrafi projektować nowe rozwiązania, jak również doskonalić istniejące, zgodnie z przyjętymi założeniami ich realizacji i wdrożenia	P6S_UW
Zarz_UW06_Lic	Potrafi analizować i prognozować procesy oraz zjawiska społeczne z wykorzystaniem standardowych metod oraz narzędzi diagnostycznych i badawczych właściwych dla zarządzania	P6S_UW
Zarz_UW07_Lic	Potrafi zaplanować i zrealizować proces twórczy mający za zadanie rozwiązywanie określonych problemów badawczych i praktycznych z zakresu zarządzania, wykorzystując w tym celu odpowiednie narzędzia, dokonując statystycznej analizy danych i ich prezentacji, z poszanowaniem zasad etyki zawodowej oraz własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6S_UW
Zarz_UW08_Lic	Potrafi przygotować w języku polskim i angielskim prace pisemne, prezentacje oraz wystąpienia ustne dotyczące problemów zarządzania z wykorzystaniem wiedzy oraz dostępnych źródeł	P6S_UW
Zarz_UW09_Lic	Potrafi prawidłowo interpretować i analizować zjawiska społeczno-gospodarcze, w tym bieżące wydarzenia w otoczeniu przedsiębiorstw i innych instytucji, wykorzystując metody i techniki analizy danych rynkowych oraz wspomagających podejmowanie decyzji gospodarczych	P6S_UW
Zarz_UW10_Lic	Potrafi prognozować określone zjawiska gospodarcze i społeczne w otoczeniu z wykorzystaniem ilościowych i jakościowych metod prognozowania i planowania	P6S_UW
Zarz_UW11_Lic	Uwzględnia skutki społeczne i etyczne w procesie zarządzania i podejmowania decyzji gospodarczych	P6S_UW
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
Zarz_KK01_Lic	Jest gotowy do krytycznej oceny różnych źródeł i odbieranych treści, w szczególności do treści o różnym stopniu pewności naukowej z zakresu zarządzania	P6S_KK
Zarz_KK02_Lic	Uznaje znaczenia wiedzy naukowej z zakresu zarządzania w rozwiązywaniu problemów o charakterze teoretycznym i praktycznym - pojawiających się w działalności zawodowej	P6S_KK
Zarz_KK03_Lic	Potrafi odpowiedzialnie ocenić granice swoich kompetencji zawodowych i rozumie potrzebę zasięgnięcia opinii innych ekspertów, w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów zawodowych	P6S_KK

Zarz_KO01_Lic	Ujawnia wysoką odpowiedzialność za wypełnianie zobowiązań społecznych wynikających z działalności zawodowej i jest gotowy do inspirowania, organizowania i przygotowywania różnorodnych projektów gospodarczych z uwzględnieniem aspektów zarządzania	P6S_KO
Zarz_KO02_Lic	Jest gotów rozwiązywać podstawowe problemy związane z uczestnictwem w życiu społeczno-gospodarczym, w tym z wykonywaniem różnych zawodów z obszaru zarządzania	P6S_KO
Zarz_KO03_Lic	Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, przewiduje konsekwencje podejmowanych działań przedsiębiorczych	P6S_KO
Zarz_KO04_Lic	Jest gotów myśleć i działać zgodnie z potrzebą postępowania w życiu zawodowym w sposób etyczny i społecznie odpowiedzialny	P6S_KO
Zarz_KO05_Lic	Ujawnia postawę wypełniania zobowiązań społecznych oraz współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	P6S_KO
Zarz_KR01_Lic	Jest gotów przestrzegać zasad etyki zawodowej i wymagać tego od innych	P6S_KR
Zarz_KR02_Lic	Ujawnia rozważę, dojrzałość i zaangażowanie w wykonywaniu różnorodnych czynności zawodowych z zakresu zarządzania	P6S_KR
Zarz_KR03_Lic	Jest gotowy dbać o dorobek teoretyczny i praktyczny z zakresu zarządzania oraz tradycje i etos wykonywanego zawodu związanego z zarządzaniem	P6S_KR

#### Objaśnienia oznaczeń:

<b>Zarz</b>	- kierunek studiów: „zarządzanie”
<b>Lic</b>	- poziom studiów: „studia pierwszego stopnia”
<b>WG</b>	- kategoria efektów uczenia się: „wiedza” – „zakres i głębia”
<b>WK</b>	- kategoria efektów uczenia się: „wiedza” – „kontekst”
<b>UK</b>	- kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „komunikowanie się”
<b>UO</b>	- kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „organizacja pracy”
<b>UU</b>	- kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „uczenie się”
<b>UW</b>	- kategoria efektów uczenia się: „umiejętności” – „wykorzystanie wiedzy”
<b>KK</b>	- kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „krytyczne podejście”
<b>KO</b>	- kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „odpowiedzialność”
<b>KR</b>	- kategoria efektów uczenia się: „kompetencje społeczne” – „rola zawodowa”
<b>01i kolejne</b>	- numery efektów uczenia się w poszczególnych kategoriach i podkategoriach

**AKADEMIA EKONOMICZNO-HUMANISTYCZNA W WARSZAWIE**

**FILIA W SOCHACZEWIE**

**ROK ROZPOCZĘCIA CYKLU KSZTAŁCENIA**

**2019/2020**

**KIERUNEK I POZIOM STUDIÓW**

**ZARZĄDZANIE; STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA**

**FORMA I PROFIL STUDIÓW**

**NIESTACJONARNE; PRAKTYCZNY**

PRZEDMIOTY	Rodzaj zajęć	Forma zal.	Liczba godzin ogółem	GODZINY W SEMESTRACH						Liczba ECTS ogółem	ECTS W SEMESTRACH					
				I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
<b>PRZEDMIOTY OGÓLNE I W DZIEDZINIE NAUK SPOŁECZNYCH (OGÓLNOUCZELNIANE)</b>			<b>188</b>							<b>39</b>						
Język obcy	Ć	Z2, Z3, Z4, E5	64		16	16	16	16		9		2	2	2	3	
BHP	e-learning	Z1	4	4						0	0					
Wprowadzenie do filozofii	W	E1	16	16						4	4					
Podstawy komunikacji społecznej	W	E1	16	16						5	5					
Podstawy informatyki użytkowej	K	Z1	16	16						4	4					
Podstawy psychologii organizacji	W	E1	24	24						5	5					
Podstawy ekonomii	W	E1	24	24						6	6					
Teoria organizacji i zarządzania	W	E1	24	24						6	6					
<b>PRZEDMIOTY KIERUNKOWE</b>			<b>987</b>							<b>109</b>						
Zarządzanie projektami	K	Z2	16		16					4		4				
Podstawy rachunkowości	W, Ć	Z2, E2	40		40					6		6				
Metody ilościowe - statystyka	W, Ć	Z2, E2	40		40					6		6				
Podstawy finansów prywatnych i publicznych	W	E2	24		24					4		4				
Zarządzanie organizacjami	K	Z2	16		16					4		4				
Podstawy prawa gospodarczego	W	E2	16		16					4		4				
Zarządzanie zasobami ludzkimi	W, Ć	Z3, E3	40			40				7			7			
Finanse przedsiębiorstwa	W, Ć	Z3, E3	40			40				7			7			
Mikroekonomia	W, Ć	Z3, E3	40			40				6			6			
Podstawy marketingu	W	E3	24			24				4			4			
Zachowania organizacyjne	K	Z3	24			24				4			4			
Analiza finansowa przedsiębiorstwa	W, Ć	Z4, E4	40			40				6				6		

Badania marketingowe	W, Ć	Z4, E4	40				40			6				6	
Makroekonomia	K	Z4	24				24			4				4	
Podstawy public relations	W	E4	16				16			4				4	
Zarządzanie zmianą	K	Z4	24				24			4				4	
Zarządzanie jakością	K	Z4	16				16			4				4	
Informatyka w zarządzaniu	W	E5	16					16		3					3
Metodyka przygotowania projektu	K	Z5	16					16		3					3
Projekt społeczno-gospodarczy	PW	Z6	100						100	4					4
Praktyki zawodowe (6 miesięcy)	PR	Z6	300					125	175	12				5	7
Egzamin dyplomowy	PW	E6	75						75	3					3
<b>PRZEDMIOTY SPECJALNOŚCIOWE</b>			<b>224</b>							<b>32</b>					
<b>SPECJALNOŚĆ I: INFORMATYKA W ZARZĄDZANIU</b>															
Podstawy negocjacji i mediacji	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Komputerowe wspomaganie decyzji menedżerskich	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Organizacja i metody pracy	K	Z5	16				16			3					3
Gospodarka cyfrowa	K	Z5	16				16			3					3
E-biznes i e-usługi	W, Ć	Z6, E6	40					40		5					5
Zarządzanie relacjami z klientami (CRM)	W, Ć	Z6, E6	40					40		5					5
Zarządzanie bezpieczeństwem informacji	K	Z6	16					16		3					3
Informatyczne systemy zarządzania przedsiębiorstwem	K	Z6	16					16		3					3
<b>SPECJALNOŚĆ II: ZARZĄDZANIE LOGISTYKĄ</b>															
Podstawy negocjacji i mediacji	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Społeczna odpowiedzialność biznesu	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Podstawy logistyki	K	Z5	16				16			3					3
Organizacja i metody pracy	K	Z5	16				16			3					3
Strategie konkurencji	W, Ć	Z5, E5	40					40		5					5
Spedycja krajowa i międzynarodowa	W, Ć	Z6, E6	40					40		5					5
Zarządzanie łańcuchem dostaw	K	Z6	16					16		3					3
Informatyczne systemy zarządzania przedsiębiorstwem	K	Z6	16					16		3					3
<b>SPECJALNOŚĆ III: ZARZĄDZANIE MAŁYM I ŚREDNIM PRZEDSIĘBIORSTWEM</b>															
Podstawy negocjacji i mediacji	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Społeczna odpowiedzialność biznesu	W, Ć	Z5, E5	40				40			5					5
Organizacja i metody pracy	K	Z5	16				16			3					3
Finanse i rachunkowość MŚP	K	Z5	16				16			3					3
Strategie konkurencji	W, Ć	Z5, E5	40					40		5					5

Zarządzanie relacjami z klientami (CRM)	W, Ć	Z6, E6	40						40	5						5
Zarządzanie łańcuchem dostaw	K	Z6	16						16	3						3
Informatyczne systemy zarządzania przedsiębiorstwem	K	Z6	16						16	3						3
<b>SPECJALNOŚĆ IV: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI</b>																
Podstawy negocjacji i mediacji	W, Ć	Z5, E5	40						40	5						5
Spółeczna odpowiedzialność biznesu	W, Ć	Z5, E5	40						40	5						5
Dobór pracowników	K	Z5	16						16	3						3
Organizacja i metody pracy	K	Z5	16						16	3						3
Systemy motywowania, wynagradzania i oceniania pracowników	W, Ć	Z5, E5	40						40	5						5
Rozwój kariery i szkolenie pracowników	W, Ć	Z6, E6	40						40	5						5
Kształtowanie pozytywnego klimatu organizacyjnego	K	Z6	16						16	3						3
Kształtowanie relacji pracowniczych	K	Z6	16						16	3						3
<b>ZESTAWIENIE ZBIORCZE</b>																
<b>ZAJĘCIA OGÓLNE I W DZIEDZINIE NAUK SPOŁECZNYCH</b>			<b>188</b>	124	16	16	16	16	0	<b>39</b>	30	2	2	2	3	0
<b>ZAJĘCIA KIERUNKOWE</b>			<b>987</b>	0	152	168	160	157	350	<b>109</b>	0	28	28	28	11	14
<b>ZAJĘCIA SPECJALNOŚCIOWE</b>			<b>224</b>	0	0	0	0	112	112	<b>32</b>	0	0	0	0	16	16
<b>OGÓŁEM LICZBA GODZIN ZAJĘĆ, ECTS</b>			<b>1399</b>	<b>124</b>	<b>168</b>	<b>184</b>	<b>176</b>	<b>285</b>	<b>462</b>	<b>180</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>OGÓŁEM LICZBA GODZIN ZAJĘĆ Z UDZIAŁEM NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO, ECTS</b>			<b>924</b>	<b>124</b>	<b>168</b>	<b>184</b>	<b>176</b>	<b>160</b>	<b>112</b>	<b>161</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>16</b>
<b>OGÓŁEM LICZBA GODZIN ZAJĘĆ DO WYBORU, ECTS</b>			<b>763</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>253</b>	<b>462</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>30</b>
<b>OGÓŁEM LICZBA GODZIN STUDIÓW, ECTS</b>			<b>4504</b>							<b>180</b>						

**Użyte symbole:** W – wykłady; Ć – ćwiczenia; K – konwersatoria; PR – praktyki; PW – praca własna; E – egzamin; Z – zaliczenie; cyfra po E lub Z oznacza semestr egzaminu lub zaliczenia



**SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ W TRAKCIE STUDIÓW**

<b>Symbol i nazwa sposobu weryfikacji</b>	<b>Symbol i nazwa formy zajęć</b>	<b>Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się</b>
E – egzamin	W – wykład	Egzamin w formie ustnej Egzamin w formie pisemnej lub testowej – pytania otwarte, opisowe, test zamknięty, otwarty, w formie mieszanej <b>Skala ocen stosowana przy egzaminach:</b> 2,0 (ndst); 3,0 (dst); 3,5 (dst plus); 4,0 (db); 4,5 (db plus); 5,0 (bdb); 6,0 (cel)
Z – zaliczenie	K – konwersatoria Ć – ćwiczenia, laboratoria, warsztaty	Zaliczenie ustne Kolokwia śródsesemtralne lub końcowe – pisemne opisowe, testowe z pytaniami otwartymi lub zamkniętymi Analiza studium przypadku – indywidualna lub zespołowa Praca zaliczeniowa lub projektowa – indywidualna lub zespołowa Aktywność studenta na zajęciach Obecność studenta na zajęciach Referat na zadany temat Opracowanie prezentacji na zadany temat Udział w dyskusji <b>Skala ocen stosowana przy zaliczeniach konwersatoriów, ćwiczeń, laboratoriów i warsztatów:</b> 2,0 (ndst); 3,0 (dst); 3,5 (dst plus); 4,0 (db); 4,5 (db plus); 5,0 (bdb); 6,0 (cel) Przy wskazanych zajęciach może być zastosowana skala: zaliczony (zal), niezaliczony (nzal)
Z – zaliczenie	PR – praktyki zawodowe	Dziennik praktyk Opinia i ocena praktyk przez zakładowego i uczelnianego opiekuna praktyk Decyzja dziekana studiów na podstawie zaświadczenia o wykonywanej pracy zawodowej lub prowadzonej działalności gospodarczej <b>Skala ocen stosowana przy zaliczeniu praktyk:</b> zaliczony (zal), niezaliczony (nzal)
Z – zaliczenie	PW – praca własna, praca projektowa	Praca projektowa – indywidualna lub zespołowa na zadany lub wybrany temat powiązany z kierunkiem studiów <b>Skala ocen stosowana przy zaliczeniu pracy projektowej:</b> jak przy ćwiczeniach czy konwersatoriach
Egzamin dyplomowy		Dwa losowo wybrane pytania egzaminacyjne z zakresu kierunku studiów i jedno pytanie egzaminacyjne z zakresu pracy projektowej lub odnoszące się do zagadnień praktycznych <b>Skala ocen stosowana przy egzaminie dyplomowym:</b> 2,0 (ndst); 3,0 (dst); 3,5 (dst plus); 4,0 (db); 4,5 (db plus); 5,0 (bdb); 6,0 (cel)