

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu z dnia 13.04.2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie

**REGULAMIN ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI, PRAWAMI  
POKREWNymi I PRAWAMI WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ ORAZ ZASADY  
KOMERCJALIZACJI WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH I PRAC  
ROZWOJOWYCH W WYŻSZEJ SZKOLE FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W  
WARSZAWIE**

§1

Przez użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia należy rozumieć:

1. **Uczelnia** – Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie.
2. **Regulamin** – Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania W Warszawie.
3. **Dobro intelektualne** – podlegające ochronie prawnej: utwory prawa autorskiego, przedmioty praw pokrewnych, bazy danych, wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych i know-how.
4. **Twórca** – osoba, która stworzyła dobro intelektualne.
5. **Jednostka organizacyjna** – wydział lub inna jednostka, zgodnie ze Statutem.
6. **Kierownik jednostki** – dziekan lub kierownik jednostki, o której mowa w punkcie 5.
7. **Pracownik** – osoba zatrudniona przez Uczelnię na podstawie umowę o prace lub mianowania.
8. **Spółka celowa** – spółka tworzona przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych.
9. **Badania naukowe** – zgodnie z art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki Dz.U. 2010.96.615.
10. **Prace rozwojowe** – zgodnie z art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki Dz.U. 2010.96.615.

§2

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w Uczelni. Do współtwórców wyników prac intelektualnych postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się odpowiednio.
2. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców dóbr intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, dyplomantów, doktorantów lub innych osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią a studentem, dyplomantem, doktorantem lub taką osobą.
3. Regulamin stosuje się w sprawach, których przedmiotem jest dobro intelektualne stworzone przez pracownika w ramach stosunku pracy.

§3

1. Autorskie prawa osobiste, a w szczególności prawo do ( z zastrzeżeniem ust. 2):
  - a) autorstwa utworu,

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu z dnia 13.04.2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie

- b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem,
  - c) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
  - d) podjęcia decyzji o skierowaniu utworu do publikacji,
  - e) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu,
- służą Twórcom utworów programów komputerowych i pozostałych i są niezbywalne.
2. W przypadku programów komputerowych zakres ochrony autorskich praw osobistych obejmuje prawa:
- a) autorstwa utworu,
  - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo.
3. Prawa majątkowe do utworu naukowego i pozostałych, a mianowicie:
- a) prawo do korzystania z utworu,
  - b) prawo do rozporządzania utworem na określonych polach eksploatacji,
  - c) prawo do wynagrodzenia za korzystanie z utworu,
- służą Twórcy tylko wtedy, jeżeli wynika to wyraźnie z umowy zawartej między Twórcą utworu a Uczelnią.

#### §4

1. Dobro intelektualne będzie uznawane za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, jeżeli:
- a) zostaną stworzone przez Pracownika w czasie trwania stosunku pracy i w związku z wykonywaniem obowiązków ze stosunku pracy;
  - b) zakres obowiązków Pracownika obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia wyników dóbr intelektualnych.
2. Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu, autorskie prawa majątkowe utworu stworzonego przez Pracownika, w granicach wynikających z celu umowy o pracę lub innego łączącego strony aktu, na podstawie którego został nawiązany stosunek pracy, i zgodnego zamiaru stron. Przyjęcie utworu odbywa się w drodze jednostronnego oświadczenia woli Uczelni o przyjęciu utworu.
3. Przez stworzenie dobra intelektualnego rozumie się także modyfikację wyników prac już istniejących, o ile modyfikacja doprowadziła do powstania nowego dobra intelektualnego podlegającego ochronie na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
4. Jeżeli dobro intelektualne stworzone zostało przez Pracownika w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Uczelnia jest uprawniona do korzystania z materiału naukowego zawartego w tym utworze w ramach wynagrodzenia wynikającego z łączącego pracownika z Uczelnią stosunku pracy, dla niekomercyjnych celów badawczych i dydaktycznych, w tym do udostępniania utworu innym pracownikom lub instytucjom naukowym, a także w formie publikacji elektronicznej, pod warunkiem wskazania utworu naukowego jako źródła informacji.
5. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni:
- a) obowiązany jest przekazać Uczelni informację o posiadanych wynikach,
  - b) nie może bez wiedzy i zgody Uczelni wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych,

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu z dnia 13.04.2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie

c) przy wykorzystywaniu tych wyników w dalszej działalności naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy Uczelni.

6. W przypadku zaistnienia sporu co do tego, czy wynik prac intelektualnych został stworzony w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, spór rozstrzyga specjalnie powołana Komisja składająca się z Rektora, Dziekana właściwego wydziału oraz jednego pracownika naukowo-dydaktycznego.

7. W odniesieniu do dóbr intelektualnych stworzonych przez Pracownika poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy zapisy niniejszego Regulaminu stosuje się tylko wtedy, gdy wyraźnie tak stanowią lub jeżeli strony tak postanowią w umowie.

#### §5

1. Twórca jest zobowiązany do zgłoszenia dobra intelektualnego niezwłocznie.

2. Uczelni przysługuje prawo pierwszeństwa do publikacji utworu prawa autorskiego stworzonego przez Pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, z zastrzeżeniem ustępu 3, a w przypadku łączącego strony stosunku cywilnoprawnego prawo to przysługuje na warunkach określonych w umowie.

3. Pierwszeństwo publikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z Twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.

4. Uczelnia może udostępniać utwór naukowy osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.

5. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią robić użytku z dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej zgody Rektora Uczelni.

#### §6

1. Dobra intelektualne stanowiące przedmiot praw Uczelni mogą być komercjalizowane poprzez:

a) udostępnienie dobra intelektualnego osobom trzecim za wynagrodzeniem,

b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,

c) utworzenie odrębnego podmiotu z udziałem Uczelni, która zajmować się będzie komercjalizacją dóbr intelektualnych (spółki typu spin-off).

2. Twórcy nie wolno bez pisemnej zgody Rektora Uczelni podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania dobra intelektualnego, w szczególności upoważniać do korzystania w drodze licencji, uczestniczyć w porozumieniach dotyczących komercjalizacji, wykorzystywać go w działalności poza Uczelnią.

#### §7

1. Podział korzyści majątkowych uzyskanych przez Uczelnię w wyniku wykorzystywania dóbr intelektualnych dokonany zostanie według zasad określonych indywidualnie z Twórcami.

2. W przypadku gdy dobro intelektualne wykorzystywane jest przez Uczelnię wyłącznie do celów naukowych lub dydaktycznych, Twórcy tego dobra wynagrodzenie nie przysługuje.

#### §8

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu z dnia 13.04.2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy:

a) ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. 2001 nr 94 poz. 508 z późn. zm.)

b) ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. 1993 nr 47 poz. 211 z późn. zm.)

c) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. nr 164 poz. 1365 z późn. zm.).

2. Regulamin wchodzi w życie z dniem wskazanym w uchwale Senatu Uczelni.